

XXI^{ÈME}
CONGRÈS
DU SICTAM
—
BORDEAUX
DU 08 AU 10/10/24



BILAN MORAL DES SECTIONS



XXI^{ÈME}
CONGRÈS
DU SICTAM

BORDEAUX
DU 08 AU 10/10/24



**BILAN MORAL
CADARACHE**



Le bureau de la section de Cadarache

Fonctionnement

- Réunions régulières de la section et à chaque fois que l'actualité le nécessite
- Envoi fréquents de mails aux adhérents (interventions locales des élus sur le site, comptes rendus nationaux, locaux, presse, informations confédérales ou fédérales ...)
- Forte augmentation de la représentativité sur le site de Cadarache (2023 : 23,93% - 2019 : 16,68%)
- Activité importante auprès des salariés du site : conseils pour entretien annuel, aide pour situations RPS, coaching personnel, soutien aux carrières, accompagnement pour rupture conventionnelle ...

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**

Dernière AG de la section : 30 juin 2023

- ↗ Président : Thierry COLOMÉ
- ↗ Vice-président : Julien BAZELAIRE
- ↗ Secrétaire : Olivier GUÉRIN
- ↗ Trésorière : Florence MOUREAU
- ↗ Autres membres du bureau : Tristan BATAL – Laure CRIADO – Nicolas ESTAVOYER – Sébastien GAY – Marie-Anne LELAIT – Karine LIGER – Sophie SARLIN
- ↗ DS : Julien BAZELAIRE – Thierry COLOMÉ – Nicolas ESTAVOYER – Olivier GUÉRIN
- ↗ Chef de file CSE : Julien BAZELAIRE
- ↗ Chef de file CSSCT : Olivier GUÉRIN
- ↗ Chef de file CLAS : Karine LIGER
- ↗ Commission Centrale des Carrières : Thierry COLOMÉ
Commission Secondaire des Carrières : Julien BAZELAIRE
Commission des Carrières d'Etablissement : Florence MOUREAU

Développement syndical

Evolution des adhésions entre 2019 et 2024 :



- Très nette progression de la section au cours des dernières années
- section devenue, depuis peu de temps, l'une des 3 ou 4 plus grosses sections CFE-CGC du CEA
- Développement syndical axé autour des thématiques suivantes :
 - **Communication directe auprès des salariés du site** au sein des messages nationaux d'information de la CFE-CGC SICTAM sur les sujets « salaires », « Qualité de Vie au Travail (QVT) », « Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) », « projet d'organisme », « devenir du CEA » ...
 - Pérennisation de notre image de marque et de notre différence dans les Instances Représentatives du Personnel (IRP) où nos implications sont reconnues. **Participation systématique en délégation complète, si possible, à toutes les instances.**
 - Développement de l'adhésion des salariés annexe 2.
 - Forte activité au niveau de la défense des carrières en contactant directement les cas nécessitant un soutien. **Cet axe carrière constitue une importante voie de développement syndical** avec des stratégies de défense des dossiers partagées avec les adhérents. Les représentants carrières en annexe 1 et annexe 2 sont reconnus sur le site pour leur professionnalisme.
 - **Accompagnement des évolutions programmes et organisationnels** du site : notre maillage adhérents et élus nous permet d'avoir une parfaite connaissance des programmes de Cadarache faisant de nous un interlocuteur crédible auprès de la direction du site.

Augmentation forte du poids électoral

- Le Centre de Cadarache est composé de 67% d'A1 et de 33% d'A2 avec une moyenne d'âge des salariés du site d'environ 46 ans
- La CFE-CGC représente la 2^{ème} force syndicale derrière la CGT
- Lors des élections IRP de juin 2023, **la représentativité de la CFE-CGC a fortement augmenté** (passage d'une représentativité de 16,68% en 2019 à 23,93% en 2023)
- La CFE-CGC détient 5 sièges A1 et 1 siège suppléant A2 sur 25 au CSE
- La CFE-CGC tient le poste de trésorier adjoint du CSE depuis juin 2023 (Thierry COLOMÉ)
- La CFE-CGC détient les postes de rapporteur pour les commissions CEIAL (Sébastien GAY) et formation (Estelle CHAMPION) du CSE depuis juin 2023
- La CFE-CGC détient 3 sièges A1 sur 12 en CLAS
- La CFE-CGC détient les postes de secrétaire (Laure CRIADO) et secrétaire suppléante (Karine LIGER) de l'ALAS

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS



Moyens syndicaux

- Négociation (encore en cours) d'une mise à jour de l'accord relatif aux moyens syndicaux, avec la Direction du CEA Cadarache :
 - Possibilité d'envoi de six mails par an à tous les salariés du CEA Cadarache
 - Mise à disposition de deux ordinateurs (un fixe et un portable)
 - Mise à disposition de deux smartphones et de deux clefs 4G
 - Augmentation du montant annuel dédié aux moyens syndicaux, qui devrait passer de 9 000 € à 11 000 € à partir du 1^{er} janvier 2025.
 - Versement direct sur le compte SICTAM de la section en lieu et place d'un processus de remboursement sur présentation des factures.

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

Activités sociales



Activités sociales locales : 3 élus A1 CFE-CGC sur 12 élus

Karine LIGER cheffe de file pour les Activités Sociales

- Postes de secrétaire et secrétaire suppléante de l'ALAS pour la mandature 2023 - 2027
- Suivi de l'exécution budgétaire pour une meilleure répartition des subventions sur l'ensemble des salariés
- Négociation et mise en place d'une convention avec le DIRcad pour le financement de la conciergerie de Cadarache.
- Mise en place et suivi du nouveau contrat de conciergerie avec extension significative des services mis à disposition des salariés (service postal, développement de « l'épicerie circuit court »...). La CFE-CGC est rapporteur de la commission « Conciergerie »
- Transparence de la comptabilité de l'ALAS avec l'agrafage des comptes ASCEA et ACC validés par un expert comptable
- Développement prestations :
 - Toutapprendre.com
 - Emile's
 - Dématérialisation des prestations
 - Mise en place de chèques vacances
 - Transfert des prestations faisant appel aux chèques Cadhoc sur le prestataire SODEXO GLADY en se raccrochant au contrat déjà signé avec l'ACAS ...



CSE



septembre 2024

CSE : 5 élus A1 CFE-CGC et 1 élue A2 CFE-CGE sur 25 élus

- Thierry COLOMÉ trésorier adjoint du CSE
- Julien BAZELAIRE chef de file CSE
- Participation active au CSE avec intervention des élus CFE-CGC sur les thèmes liés à l'emploi, les organisations, les programmes, la sous-traitance, les compétences cœur de cible du CEA ...
- Travail de mise à jour du Règlement Intérieur du CSE (Olivier GUÉRIN)
- Détentrice des postes de rapporteur de la commission CEIAL (Sébastien GAY) et de la commission formation (Estelle CHAMPION) du CSE depuis juin 2023
- Forte activité avec la tenue de 12 CSE d'une durée habituelle d'une journée depuis juin 2023
- Participation à la rédaction du magazine « CSE Cadarache Le Mag » édité 2-3 fois par an
- Olivier GUÉRIN chef de file CSSCT (participation avec les membres CFE-CGC désignés en CSSCT à des inspections d'installations, des évaluations des risques professionnels, des enquêtes y/c RPS, des analyses de projets d'aménagement modifiant les conditions de santé, de sécurité ou de travail)

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**

Négociations nationales et participations aux Instances Nationales

Activités de Thierry COLOMÉ :

- Chef de file NAO,
- Accords ALITH, intéressement,
- Membre de la Commission Centrale des Carrières
- Thèmes particuliers :
 - Rémunération / grille de salaires,
 - Gestion des emplois, GPEC, Gestion des carrières,
- Élu suppléant au comité national (rédacteur du compte rendu),
- Membre de droit du Comité Directeur.

épaulé par Olivier GUÉRIN :

- Instances Représentatives du Personnel et parcours des représentants du personnel,
- Egalité professionnelle,
- Conseiller technique pour le Comité Directeur,
- Rédacteur des Décorticages,
- Référent juridique du SICTAM.

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

Bilan Semestriel S1 2024 des activités de la Section

2024	Nombre de total dossiers	S1 2024	Nombre de total dossiers
Accompagnement pour signature rupture conventionnelle	4	Formulation de question d'actualité en CSE, question posée par les salariés	8
Accompagnement pour départ en startup	3	Assistance à recherche de nouveau poste	1
Assistance à la rédaction des réponses à apporter dans le cadre de l'entretien annuel et/ou préparation des entretiens annuels	9	Assistance pour mutation	1
Situation Risques Psychosociaux, accompagnement des salariés concernés	9	Soutien aux carrières (campagne avancement)	34
Réponses à demandes portant sur l'application de la convention et/ou des accords validés	3	Accompagnement au changement	1
Coaching personnel	8	Participation aux actions de communication (mail de masse national, communications locales)	32
		Accompagnement salarié(e) devant la direction dans le cadre de procédures disciplinaires	2
		Distribution de Tracts	3

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

XXI^{ÈME}
CONGRÈS
DU SICTAM

BORDEAUX
DU 08 AU 10/10/24



**BILAN MORAL
CESTA**

Le bureau de la section du CESTA

Fonctionnement

- Réunions de la section tous les lundis (élus et mandatés surtout)
- Envoi systématiques de mails aux adhérents (comptes rendus nationaux, locaux, informations confédérales ou fédérales,...)

ALAS : chef de file A BOSCHERON (président)

- Trésorier (Jean Paul SEAUX (ALAS) / Céline NINEY (CLAS))
- Secrétaire adj : Christelle NINEY
- Vacances enfant : Céline. NINEY (rap)
- Communication : Laurent HOURDIN (rap)
- Billetterie/vacances ALAS : Christelle JOURNOT (rap)
- Commission Handicap : Nathalie GAILLARD-BIENFAIT (rap)
- Commission bibliothèque : Siv Kim LY (rap)
- entraide scolaire : JP. SEAUX (rap)

Dernières élections : Début 2024

- ↗ Présidents : Michel SANTINI, vp Nathalie GAILLARD-BIENFAIT
- ↗ : Secrétaires : Céline NINEY/ Sa (L.SAUTAREL)
- ↗ Trésoriers : Christelle JOURNOT, Ta (David. BROUCKE)
- ↗ DS : Nathalie GAILLARD-BIENFAIT – Christelle JOURNOT – Alain BOSCHERON
- ↗ Commission des Carrières Etablissement : Stéphane LAGARRIGUE – Christelle JOURNOT

CSE : chef de file Michel SANTINI (Secrétaire CSE)

- CEIAL : Marc GEITZHOLZ (Rap)
- CLF : Céline NINEY (Rap)
- CEP : Christelle JOURNOT (rap)
- Commission transport : Laurent HOURDIN (rap)
- CSSCT : Christelle JOURNOT (chef de file)
- Handicap : Nathalie GAILLARD-BIENFAIT (chef de file)

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS



Développement syndical

Evolution des adhésions entre 2021 et 2024 :

2021	
2022	
2023	
2024	8

- légère progression de la section (plafond de verre à 100 ?)
- Section la plus importante de la DAM et ? du CEA
- Notre développement syndical est surtout axé autour de 2 thématiques:
 - Suivi de carrières de nos adhérents
 - information via les comptes rendus rapides des instances locales et nationales

Quelques chiffres :

- Taux de syndicalisation de la section /site > 8 %
- adhérent le plus jeune : né en 1992
- adhérent le plus âgé : né en 1942

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**

❖ Faits marquants

- *Digestion des bons résultats électoraux*
- *Des nouveaux élus très investis qui vont devoir à terme remplacer les plus anciens*
- *Forte implication au niveau national 2 demi permanents + 3 élus couverts à 100 % de leur activité professionnelles par mandats locaux, nationaux et prud'homal*
- *Un déménagement dans de nouveaux locaux syndicaux en cours d'aménagement*



AUGMENTATION DU POIDS ELECTORAL

- Le Centre du CESTA est composé de 65% d'A1 et 35% d'A2
- La CFE CGC SICTAM représente la 1^{ère} force syndicale
- La CFE CGC SICTAM détient 6 sièges A1 et 2 sièges A2 sur 17 au CSE et 6 sièges sur 14 en CSSCT
- La CFE CGC SICTAM assume le poste de Secrétaire du CSE
- La CFE-CGC SICTAM détient 4 sièges A1 et 1 siège A2 sur 10 en CLAS (répartition 7/3)

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

MOYENS SYNDICAUX

- négociation avec la Direction Locale d'un accord syndical :
 - 6000 euros de dépenses accordées pour les OS représentatives mais pas sur tous les postes de dépenses
 - Difficulté à obtenir des autorisations de téléphones portables pour nos membres nationaux
- Déménagement dans des locaux presque neufs « non amiantés »

L'INDEPENDANCE DES IDEES,

LA COHÉRENCE DES ACTIONS



MOYENS SYNDICAUX

Développement syndical :

- **Axe carrière** : Les carrières constituent une importante voie de développement syndical. Nous informons systématiquement nos adhérents de leur situation et établissons des stratégies pour défendre les dossiers dès les premières rencontres avec les chefs de département. Nous faisons savoir autour de nous que nous sommes présents dans les commissions des carrières. Ces dernières années, les représentants en carrière Annexe 1 et Annexe 2 ont obtenu de réelles victoires dans ce domaine **mais en amont** des commissions officielles. La difficulté est que le nombre d'adhérents est tel que les choix sont parfois à faire entre des adhérents...
- **Communication** : auprès de nos **adhérents** par des mails très réguliers, par voie de tractage et d'affichage au moment opportun (avant les élections) mais aussi en maintenant une relation de confiance avec la **Direction** du centre qui nous permet de régler nombre de dossiers en OFF. Rédacteurs communication interne (CSE M.SANTINI, ALAS/CSSCT C.JOURNOT)
- **Participation systématique en délégation complète à toutes les instances** : il est important de démontrer que nous sommes présents et surtout que nos interventions sont préparées et pertinentes d'autant que nous faisons face à un front contre nous des autres OS.
- **Accompagnement des évolutions programmes et organisationnels** : notre maillage adhérents et élus nous permet d'avoir une parfaite connaissance des programmes du CESTA et de la DAM, faisant de nous un interlocuteur crédible auprès de la Direction du CESTA et de la DAM, nous ayant permis d'influencer des évolutions.
- **Une Permanence sur site tous les jours** d'au moins d'un des 5 pleins temps » : **télétravail limité au strict nécessaire**

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**



ACTIVITES SOCIALES LOCALES

- 4 élus A1 et 1 élu A2 sur 10 élus mais seulement 3 suppléants A1...
- Secrétaire du CLAS : A. BOSCHERON (chef de file CESTA activités sociales)
- Trésorière du CLAS C.NINEY, Trésorier ALAS JP.SEAUX, secrétaire adjoint ALAS (C.JOURNOT)
- Un BLG dysfonctionnel en 2023 « détruit mi 2024 » à reconstruire paralysant le fonctionnement de l'ALAS
- Une guerre de tranchée de FO et de la CFDT suite aux élections de 2023 paralysant l'ALAS
- Un budget 2024 et des orientations 2024 très difficiles à faire voter
- Au bout d'un an, un début d'éclaircie coté CFDT : budget 2025 ?
- Des prestations oscillant entre le conservatisme (CFDT FO) et une dynamique de progrès (CFE-CGC SICTAM)
- Conservatisme : séance récréative de Noël en fréquentation chute libre, notes ALAS complexes
- Progrès : Tout Apprendre, chèque vacances, offre de prestations dématérialisés au choix du salarié, fiches explicatives ALAS (journée bien être), cadeaux Noël pour les salariés en 2024
- Standardisation autant que possible des grilles
- Un avenir à gérer (retraite ou préretraite de certains élus)

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**



CSE

- Participation active au CSE et ensemble de ses commissions
- La CFE CGC SCTAM assume les postes de Secrétaire et rapporteurs de toutes les commissions sauf CSSCT et Handicap
- Les réunions se sont tenues en présentiel uniquement. Sténo en CSE et CSSCT
- 3 directeurs différents en peu de temps...
- Participation aux inspections et dynamique de progrès sur le PAPRIPACT. Une nouvelle équipe CSSCT CFE-CGC SICTAM qui a trouvé son rythme de croisière
- Pas encore d'accord avec la CGT local ce qui permettrait de constituer une majorité
- Des avis motivés CFE-CGC SICTAM systématiquement proposés au vote

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS



PARTICIPATION DE LA SECTION aux activités Nationales et départementales

- N. GAILLARD-BIENFAIT (présidente du syndicat) ½ P présidente de la CAF de Gironde
- A. BOSCHERON (activités sociales nationales) ½ P
- C. NINEY (organisation administrative et fonctionnement administratif du syndicat national)
- M.SANTINI (RS Comité National, équipe B de négociation (hors champ activités sociales), Commission des carrières nationales
- C.JOURNOT : Conseillère prudhommale

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

XXI^{ÈME}
CONGRÈS
DU SICTAM

BORDEAUX
DU 08 AU 10/10/24



BILAN MORAL
DIF



Gouvernance de la section de la DIF

Bureau (AG mars 2024)

Président	Laurent Michaux
Vice-Président	Alexandre Hoflack
Secrétaire	Isabelle Surin
Trésorier	Cyril Andreini

4 délégués syndicaux

Laurent Michaux
Isabelle Surin
Jean-Marc Pace
Alexandre Hoflack
Assurent le développement syndical (adhérents) pilotent une thématique locale et/ou nationale Signent les accords locaux

Situation des adhérents au 20 septembre 2024: [REDACTED]

De nombreux adhérents sont partis à la retraite dont beaucoup avaient un poste clé : Franck Maquin (vice président), Frédéric Lardé (Président de l'ALAS), Remi Tsirony, Marie-Agnès Patte (Secrétaire bureau national)...

L'objectif à court terme est de trouver de nouveau adhérents. Cela est en bonne voie, 5 nouveaux adhérents en 2024 et 3 en cours de recrutement.



Rappel sur la représentativité à DIF (2023)

CSE 1^{er} tour

Résultats DIF :

		(2019)	(2016)	(2013)	
1.	CFE-CGC :	25,22 %	(23,24)	(20,00)	(20,07)
2.	CGT :	20,47 %	(15,65)	(10,61)	(8,21)
3.	CFDT :	18,89 %	(16,30)	(14,34)	(18,80)
4.	FO :	13,53 %	(15,09)	(16,06)	(15,88)
5.	CFTC :	12,21 %	(13,70)	(11,92)	(18,61)
6.	SPAEN :	9,67 %	(16,02)	(27,07)	(18,43)

- La CFE-CGC consolide sa place de 1^{ère} organisation syndicale sur notre site et continue sa progression en terme de représentativité.
- La CGT progresse continument
- La CFDT arrive 3^{ième}
- Le SPAEN n'est plus représentatif



Le CSE de la DIF

22 élu(e)s 16 A1 + 6 A2

6 CFE-CGC, 5 CGT, 4 CFDT, 3 FO, 2 CFTC, 2 SPAEN

Pour la CFE CGC

6 A1 titulaires : L. Michaux, I. Surin, A. Hayward, J-M. Pace, R. Regnault, A. Hoflack

6 A1 suppléants : C. Andreini, J. Golebiowska, J-M. Chaussy, S. Marin, C. Reverdin, M. Baumgartner

1 RS : M. Ribes

Commissions du CSE :

CSSCT 18 représentants (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail), J-M Chaussy, A. Hayward, M. Ribes, C. Andreini, I. Surin ; suppléants L. Michaux et A. Hoflack

Emploi, information et aide au logement : I. Surin, L. Michaux, C. Andreini

Egalité professionnelle : R. Regnault, I. Surin

Formation professionnelle : J-M. Pace (rapporteur), A. Hoflack

Transport : J-M. Pace, C. Andreini

Marchés (du CSE) : L. Michaux

Représentants de proximité : J-M. Chaussy (INBS PN Cad), C. Andreini

Notre participation aux CSE est assidue, nous sommes le plus souvent au complet et participons activement au travail préparatoire (bureau CSE, rédaction des avis motivés)

Notre participation aux commissions est systématique.



L'ALAS de la DIF

12 élu(e)s 9 A1 + 3 A2 :

3 CFE-CGC, 3 CFDT, 3 CGT, 2 FO, 1 CFTC

Pour la CFE CGC

3 titulaires A1 (A. Hayward, A. Hoflack – président, R. Regnault)

3 suppléants A1 (C. Andreini, J. Golebiowska, L. Michaux)

1 RS (M. Ribes)

A noter que nous disposons depuis longtemps de la présidence de l'ALAS et assurons la fonction de secrétaire du CLAS, Alexandre Hoflack succède à Frédéric Lardé parti à la retraite.

Commissions de l'ALAS :

Réglementation : R. Regnault, A. Hoflack (rapporteur)

Restauration : I. Surin, L. Michaux (mandat de délégation de gestion donné par le CLAS à la Direction)

AA/AS : A. Hoflack, C. Andreini

Loisirs/spectacles : S. Panetta-Soliveres

Voyages : J. Golebiowska, C Braux

Bibliothèque : R. Regnault,

Vacances enfants : A. Hayward (rapporteur), M. Ribes

Centres de loisirs : A. Hayward (rapporteur), M. Ribes

Arbre de Noël : A. Hayward, M. Ribes

Notre participation aux commissions et AGO est assidue. Nous défendons le plus possible les opérations qui profitent à tous avec une participation identiques : chèques vacances, cadeaux pour les salariés...

Nous développons le soutien aux salariés handicapés en relation avec les assistantes sociales.

En 2024 organisation par A. Hoflack du forum des associations et soutien de M. Ribes à la fonction de présidente de l'AAC.

Les mandats nationaux des élus et mandatés CFE-CGC de la DIF

- **Commissions carrières** :
 - A1 : Commission secondaire (E1-E3) C. Andreini et centrale (E4-E7) L. Michaux
 - A2 : représentant en commissions d'établissement : M. Ribes
- **COMINAT** : 21 élus, 5 CFE-CGC : L. Michaux (suppléant)
- **ACAS** : 15 élus, 4 CFE-CGC : L. Michaux (suppléant)
- **Conseil conventionnel** : F. Maquin (titulaire) jusqu'à son départ en retraite en mars 2024
- **Conseil de surveillance PEE/PEREKO** : L. Michaux
- **CODIR DAM** : A. Hoflack (suppléant)
- **Négociation DRHRS** : participation souhaitable d'adhérents de la DIF : NAO (rémunération), AOTQT, GEPP, intéressement, PERECO, handicap, égalité professionnelle, mutuelle, BDES...
- **Comité Directeur SICTAM** : L. Michaux (président section + trésorier SICTAM)
- **Conseil des sections (2 par section)** : A. Hoflack, I. Surin



Vie de la section DIF

Réunions hebdomadaires le vendredi de 12h30 à 13 h30 au local syndical

- Rappel par mail avec ordre du jour (actualité), repas pris en commun auparavant
- Objectif d'informer et échanger librement sur différents sujets (vie de la section, thématiques nationales ou locales, activité sociales...)
- Donner un avis sur des positions à prendre au niveau national et local : négociations en cours, fonctionnement du SICTAM...

Réunions des membres du bureau chaque mercredi de 10h30 à 12h00

- Animer la section, interagir avec le national, les autres OS, la DIR, SRHS...
- Assurer les missions de communication, rédaction de tracts, affiches....
- Piloter la formation des élus et mandatés.

Sorties festives autant que possible : restaurant, galette des rois, pétanque, bowling...

Communication

- relais par mail aux adhérents des négociations nationales : rémunération, valeur du point, allongement E4, E6 et E7, intérressement, abondement, PERECO, mutuelle, AOTQT, Egalité pro, accord handicap, télétravail, politique ACAS, chèques vacances...
- Diffusion du « décorticages » et des comptes rendus du « comité national »
- Informations par mail des actions locales : condition de travail sur le site (transport, restauration, conciergerie, ouverture PG2, horaires flexibles, environnement...), ALAS (enfants, chèques vacances, activités sportives et culturelles...)

Nous privilégions un contact direct avec les salariés par des distributions de tracts (1 par trimestre à minima), les salariés du centre DIF étant assez peu en télétravail. Cela nous permet d'être « reconnus ». Distribution de goodies autant que disponible (stylos très appréciés)

XXI^{ÈME}
CONGRÈS
DU SICTAM

BORDEAUX
DU 08 AU 10/10/24



BILAN MORAL
FAR

Le bureau de la section PARIS-FONTENAY

Composition (assemblée générale du 15 décembre 2023)

- **Présidente et coordonnatrice** : Florence Masson
- **Président délégué Saclaisien** : Pierre Jaras
- **Secrétaire et trésorière** : Corinne Leroy
- **Bureau** : Florence Masson, Corinne Leroy, Véronique Brami , Philippe Soubirou et Steven McGinn

Fonctionnement

- ✓ Réunion du bureau restreint (Présidente et Secrétaire) les vendredis au bureau local
- ✓ Réunion du bureau complet (skype/présentiel) sur des sujets importants (congrès, communication, décisions ...)
- ✓ Envoi régulier de mails d'information aux adhérents (CRs, Décorticages, Sujets d'actualités décryptées)
- ✓ Prise de contact avec la DPRS sur des questions des adhérents ou des thématiques d'actualités
- ✓ Priorité donnée au présentiel (amiante; IRSN, restauration, élections)
- ✓ RdVs de proximité avec les adhérents et salariés
- ✓ Echanges cordiaux et contributions avec les autres OS (journées d'études, GT)

Les élus de la section (EP septembre 2023)

- Au CSE : Corinne Leroy, Florence Masson (Philippe Soubirou)
- A la CSSCT FAR EVRY : Véronique Brami, Florence Masson (Corinne Leroy)
- Au CLAS/ALAS FAR EVRY : Véronique Brami, Steven Mc Ginn (Florence Masson)
- Désignés en commissions CSE / CLAS:
 - ✓ CEIAL : Corinne Leroy
 - ✓ Commission Formation : Florence Masson
 - ✓ Commission Egalité professionnelle : Florence Masson
 - ✓ Commission Transport : Florence Masson
 - ✓ Commission Restauration : Steven Mc Ginn (Florence Masson)
 - ✓ Commission des marché (CSE) : Corinne Leroy

Les représentants

- ✓ De proximité : Corinne Leroy , Steven McGinn et Véronique Brami
- ✓ Syndicaux : Corinne Leroy et Florence Masson
- ✓ Comité de suivi AITH : Corinne Leroy
- ✓ CLI : Florence Masson



Développement syndical

- Petite et jeune section, créée en 2022
- Adhérents : 1 %
- Nombre d'adhérents en baisse mais stabilité en cours (malgré 5 adhésions non renouvelées en 2024)
- Faible représentativité sur les sites Evry et Ganil

- Local CFE-CGC bien équipé et agréable
- Création d'un répertoire spécifique dédié à la section

Constats

- Pas de jeunes adhérents
- Des adhérents répartis sur plusieurs sites
- La majorité des élus est à moins de 50 % d'activité de RP
- Liens entre les adhérents via skype

Nos actions marquantes

- Réunions préparatoires
- Communications régulières auprès de nos adhérents
- Affichages réguliers dans les bâtiments par les élus FAR/Evry/Ganil
- Contributions ponctuelles de salariés non adhérents
- Contacts avec les représentants du personnel CFE/CGC IRSN et de salariés IRSN
- Projet d'actions « décarbonation » avec les associations (IRSN) APIE et (FAR) GreenCen

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**



Actions syndicales

- **Contact avec les adhérents** : appels, Rdv ou communications pour connaître leur situation, leurs questionnements. Nous leur faisons savoir que nous sommes à leur écoute :
 - Cette année, les adhérents demandeurs ont été accompagnés et ont obtenu pour certains l'avancement envisagé, les réponses à leurs questions et un soutien/accompagnement positif.
- **Communications** :
 - Affichages dans les bâtiments FAR, Evry, Ganil (informations, fiches pratiques, élections),
 - Tractage (élections du CA) au restaurant d'entreprise.
 - Mails d'information aux adhérents (sujets débattus en Cominat, CSE, CSSCT, CLA/ALAS ...)
- **Demande d'avis aux adhérents** sur des questions générales CFE-CGC Sictam.
- **Présence de représentants FAR/Evry** aux rencontres bilatérales direction P-Saclay/OS.

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

ACTIVITES aux instances représentatives

CLAS et ALAS FAR/Evry - 2 élus CFE-CGC

- En AGO ALAS et CLAS : présence systématique de 2 élus CFE/CGC
 - Propositions de la CFE-CGC pour un budget ALAS 2024 en adéquation avec les moyens du BLG
 - Présence aux commissions (voyage, bibliothèque, Prestations Noel)
 - Implication et participation aux prestations Noël, livre de l'été, café gourmant sur les deux sites FAR/ Evry
 - Visites au BLG (discussions, choix)

CSSCT FAR/Evry – 2 élus

- Présence aux réunions préparatoires et aux CSSCT
- Force de propositions auprès du secrétaire de la CSSCT (amiante, légionellose, analyse de projets...)
- Participation à une enquête conjointe

CSE – à Saclay

- Au moins un élu CSSCT FAR/Evry présent en CSE
- Participation active au CSE (réunions préparatoires et réunions plénières)
- Remontée des problématiques FAR/Evry en CSE
- Présence aux journée d'études et aux GT



Etre force de proposition, être présent, être à l'écoute, participer ...

Etre force de propositions (relais des messages CFE-CGC)

- Journées d'études et de rencontre entre élus du CSE
 - **Journées riches en discussions et conviviales**
 - permettent de mieux nous connaître et de définir des priorités et des actions communes
- Création de GT à l'issue de ces journées
 - participation au GT Communication
 - Participation au GT Environnement/RSE

Etre présent

- Présence au local CFE-CGC les vendredis
- Visites, actions de terrain, présence aux ICP concernant le site de Fontenay aux Roses

Etre à l'écoute

- Actions des représentantes de proximité
- Présence aux réunions de salariés (Orphée, DARCI ...)

Participer en national

- Présence aux commissions nationales (CCC, Formation, BQQR)
- Groupe de travail interne CFE CGC/RSE

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**

XXI^{ÈME}
CONGRÈS
DU SICTAM

BORDEAUX
DU 08 AU 10/10/24



BILAN MORAL **GRAMAT**

la section de GRAMAT

Fonctionnement

- Petite équipe soudée.
- Nous assistons et représentons la CFE-CGC Sictam dans toutes et instances. (CSE et CLAS)
- Nous avons un représentant en Commission Centrale des Carrières (Olivier Pirotail)
- Un point régulier est fait avant chaque instance et régulièrement.
- Compte tenu de la force des autres OS et de leur implantation historique nous faisons notre place et sommes malgré tout écoutés et écoutés.

Merci à tous pour leur implication + mention spéciale pour Arnaud
L'INDEPENDANCE DES IDEES, LA COHERENCE DES ACTIONS

Equipe

- ↗ Nous n'avons pas de Président mais un soutien logistique apporté par le Président de la Section Ripault.,

Les acteurs principaux de la section sont :

- ↗ Maryse – Catherine – Olivier Aurélien.- Nicolas -
- ↗ RSS : Maryse Vaullein
- ↗ CCC : Olivier Pirotail
- ↗ Sécurité : Aurélien Hottelet

Les élus & représentants :

Comité Social et Economique (CSE)	Comité Local des Activités Sociales (CLAS)
 Aurélien Hottelet (56.27) CSE titulaire CSECT Cogeo, Maréya	 Maryse Vaullein (55.43) Représentante de section locale CSE suppléante CSECT Comité RPS Cogeo, Egalité Professionnelle Cogeo, Localité Formation
 Christine Lapébie (56.08) Représentante Syndicale Cogeo, Localité Formation	 Olivier Pirotail (52.53) CLA titulaire Cogeo, Secondaire Carrières A1 Cogeo, Carrières d'Établissement A2 Cogeo, Emploi, Information et Aide au Logement Cogeo, Transport
	 Nicolas Stephanopoli (55.71) CLAS suppléant Cogeo, Egalité Professionnelle Cogeo, Maréya, Information et Aide au Logement Cogeo, Restaurant

Point Adhérents -Elections



CSE :
1 titulaire + 1 suppléant
CLAS :
1 titulaire + 1 suppléant

3% de l'effectif du Centre

Du fait de départs en retraite perte de quelques adhérents,

Nous avons pu faire des listes complètes A1 aux dernières élections professionnelles

Merci à tous pour leur implication + mention spéciale pour Arnaud

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**

Actions Locales



Réunions sur l'accord des moyens syndicaux (Aurélien + Olivier) :

- **Bien que non représentatif maintien du bureau malgré les insinuations répétées de l'UNSA**

Le bâtiment permettra d'accueillir au jour de la signature du présent Accord des bureaux individuels pour les Organisations Syndicales présentes sur le centre, représentatives ou non, ainsi qu'une salle de réunion commune.

Aurélien Hottelet (56.27)

CSE titulaire

CSSCT

Comm. Marchés

Plusieurs réunions pour des situations de RPS

Section très impliquée dans la prise en charge des personnes en souffrance au travail



Christine Lapébie (56.08)
Représentante syndicale
Comm. Locale Formation



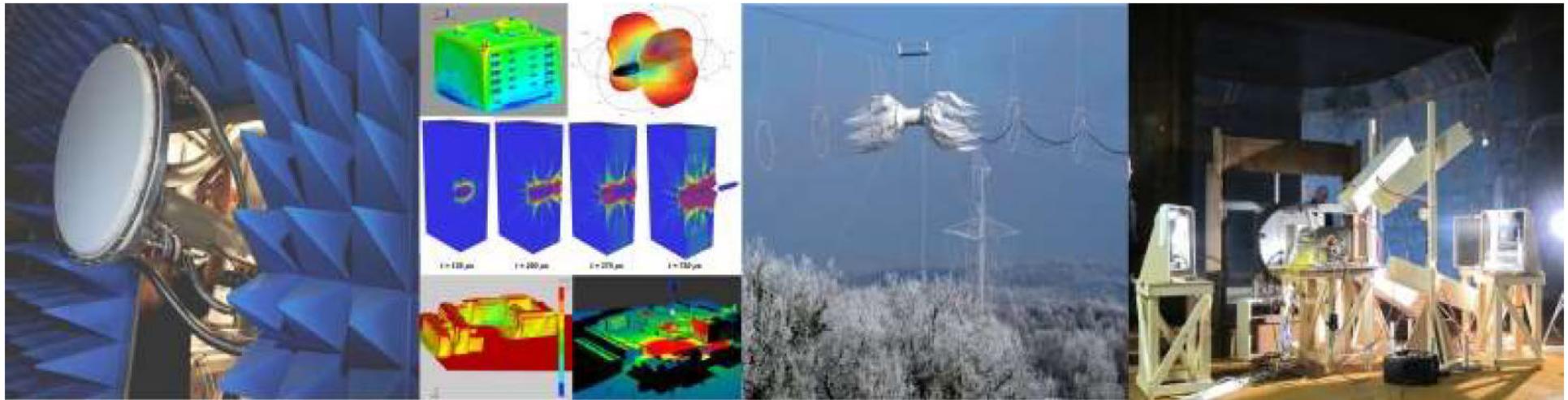
Olivier Pirotais (52.93)
CLAS titulaire
Comm. Secondaire Carrières A1
Comm. Carrières d'Etablissement A2
Comm. Emploi, Information et Aide au Logement
Comm. Transport



Nicolas Stéphanopoli (55.71)
CLAS suppléant
Comm. Egalité Professionnelle
Comm. Emploi, Information et Aide au Logement
Comm. Restaurant

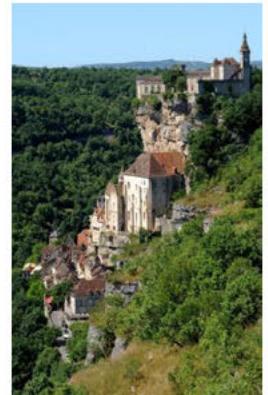
**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**

Maryse Vaulerin (55.43)
Représentante de section locale
CSE suppléante
CSSCT
Comité RPS
Comm. Egalité Professionnelle
Comm. Locale Formation



électron libre

www.electron-libre-cea.fr



XXI^{ÈME}
CONGRÈS
DU SICTAM

BORDEAUX
DU 08 AU 10/10/24



**BILAN MORAL
GRENOBLE**

Le bureau de la section de GRENOBLE

Fonctionnement

- Réunions de la section tous les lundis (élus et adhérents)
- Accès à un dossier partagé pour tous les adhérents (avec les CR des instances locales et nationales)

Dernières élections : Début 2024

- ➡ Président : Anthony DE LUCA
- ➡ Secrétaire : Xavier MAYNARD
- ➡ Trésorier : Christophe BOUCKENOOGHE
- ➡ DS : Emeric DE FOUCAULT - Anthony DE LUCA - Florence GILLIOT - Benoît MARIE - Xavier MAYNARD
- ➡ Commission des Carrières : A1 : Florence GILLIOT – Xavier MAYNARD, A2 : Frédéric OGIER, Frédérique KERMARREC

ALAS : Anthony DE LUCA (président)

- RS au CLAS : Sylvain DUMAS
- Vice Président : Xavier MAYNARD
- Chef de file : Géraldine BONNARD
- Culture et Voyages: Xavier MAYNARD (rap)
- Communication : Géraldine BONNARD (rap)
- Billetterie ALAS : Xavier MAYNARD (rap)
- Commission ADN : Géraldine BONNARD (rap)
- Commission réglementation : Anne-Gaëlle BOURDAT (rap)
- Commission Bons Plans : Fabrice MICOUD (rap)

CSE : Chef de file Benoît MARIE

- Commission des Marchés : Cyril RADO
- RS : Christophe BOUCKENOOGUE
- CEIAL : Anthony DE LUCA
- CLF : Benoît MARIE
- CEP : Anne Gaëlle BOURDAT
- CSSCT : Christophe BOUCKENOOGHE
- Handicap : Géraldine BONNARD
- Commission PFS : Frédéric OGIER
- RSE : Florence GILLIOT (rap)
- Commission suivi des Réorganisations : Benoît MARIE
- Questions des salariés : Fabrice MICOUD et Emeric DE FOUCAULT

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**



Développement syndical

Evolution des adhésions entre 2021 et 2024 :

2021	
2022	
2023	
2024	6

- Progression de la section depuis 2023
- Section la plus importante du CEA civil
- Notre développement syndical est surtout axé autour de 2 thématiques:
 - Suivi de carrières de nos adhérents
 - Adhésions sur le terrain

Quelques informations :

- Taux de syndicalisation de la section /site > 1,4 %
- % Femmes / Hommes : 41 / 59
- Présence dans tous les instituts

❖ Faits marquants

- Reste stable en terme de représentativité locale
- Des nouveaux élus très investis qui vont devoir à terme remplacer les plus anciens
- Forte implication au niveau national 2 demi permanents + 1 élue couverte par mandats locaux et nationaux
- Création d'une cellule communication

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**



AUGMENTATION DU POIDS ELECTORAL

- Le Centre de GRENOBLE est composé de % d'A1 et % d'A2
- La CFE CGC SICTAM représente la 3^{ième} force syndicale
- La CFE CGC SICTAM détient 6 sièges A1 et 1 siège A2 sur 20 au CSE et 6 sièges sur 14 en CSSCT
- La CFE CGC SICTAM assume le poste de Président d'ALAS et de vice présidence de l'ALAS depuis 2016,
- La CFE CGC SICTAM assume depuis 2019 et sa création le poste au comité de prévention des RPS, (C. BOUCKENOOGHE depuis janvier 2024, avant F. GILLIOT) et le poste de rapporteur de la commission RSE Nelly Plassat, puis A. DE LUCA et actuellement F. GILLIOT depuis septembre 2023)
- Elle a assumé entre 2019-2023 le poste de trésorier du CSE (F. GILLIOT) et mis en place le fait de reverser 10% du budget non consommé à l'ACAS pour reversement ensuite à l'ALAS. Les comptes ont obtenu le quitus à l'unanimité des élus du CSE à la fin de la mandature en juin 2023
- La CFE-CGC SICTAM détient 4 sièges A1 et 1 siège A2 sur 16 en CLAS

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**

MOYENS SYNDICAUX

- négociation avec la Direction Locale d'un accord syndical :
 - 3700 euros de dépenses accordées pour les OS représentatives mais pas sur tous les postes de dépenses
 - 10 mails par an par OS vers tous les salariés
- Négociation avec la Direction Locale d'un accord syndical pour les salaires et condition de travail des personnes travaillant en salle blanche (2021)
- Acquisition d'une nouvelle salle rénovée pour nos réunions
- Formation CSE des élus dans le cadre de la nouvelle mandature 2023-2027

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS





Développement syndical

- **Axe carrière** : Les carrières constituent une importante voie de développement syndical. Nous informons systématiquement nos adhérents de leur situation et établissons des stratégies pour défendre les dossiers. Nous faisons savoir autour de nous que nous sommes présents dans les commissions des carrières. Ces dernières années, les représentants en carrière Annexe 1 et Annexe 2 ont obtenu de réelles victoires dans ce domaine **mais en amont** des commissions officielles. La difficulté est que le nombre d'adhérents est tel que les choix sont parfois à faire entre des adhérents...
- **Accompagnement des personnes en situation de RPS ou en gestion de conflit** : accompagnement individuel et personnalisé, sur mesure et aussi bien sur du court, moyen que long terme
- **Communication** : auprès de nos **adhérents** par des mails très réguliers, par voie de tractage et d'affichage au moment opportun (avant les élections) mais aussi en maintenant une relation de confiance avec la **Direction** du centre qui nous permet de régler nombre de dossiers en OFF. Rédacteurs communication interne grâce à la mise en place d'une nouvelle cellule Christophe BOUKENOOGUE et Marie BROCHET en 2024 (la communication avant était assurée par Florence).
- **Participation systématique en délégation complète à toutes les instances** : il est important de démontrer que nous sommes présents et surtout que nos interventions sont préparées et pertinentes d'autant que nous faisons face à un front contre nous des autres OS.

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**



Développement syndical

Accompagnement des évolutions programmes et organisationnels : notre maillage adhérents et élus nous permet d'avoir une parfaite connaissance des programmes du CESTA et de la DAM, faisant ... HALTE AU COPIE COLLE ! Je te laisse corriger Anthony de nous un interlocuteur crédible auprès de la Direction du CESTA et de la DAM, nous ayants permis d'influencer des évolutions. (dvpt du projet NEXT GEN : accompagnement des salariés tout en respectant les délais imposés et ultra rapide entre tutelles et contrats des partenaires)

Accompagnement des salariés dans les revendication fortes et collectives :

- Salaires le mouvement pour le cahier des charges revendicatif est parti bien en amont des autres centres
=> nb de grèves salaires très important, y compris avec arrêt salles blanches
- Grève retraite en lien avec l'Union départementale CFE CGC de l'Isère



Une Permanence sur site tous les jours d'au moins d'un des 5 pleins temps » : **télétravail limité au strict nécessaire**

Réunion du bureau régulière et réunion hebdomadaire de la section. Participation au conseil des sections. AG de ma section quasi annuelle.

Sollicitation de la section pour les signatures des projets d'accords ou pas

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**

ACTIVITES SOCIALES LOCALES

- 4 élus A1 et 1 élu A2 sur 16 élus
- Secrétaire du CLAS et Présidence de l'ALAS : A. DE LUCA - Chef de file CLAS : G. BONNARD
- Vice Présidence de l'ALAS : Xavier MAYNARD
- Un BLG en crise en 2023 malgré la bonne volonté de certains salariés et du manager.
- Arrivée d'une nouvelle responsable de BLG externe et départs en retraite et de plusieurs MAD permettent d'entrevoir une possibilité d'une nouvelle équipe et d'un meilleur fonctionnement du BLG.
- La CFE CGC n'a pas obtenu de majorité favorable pour reconduire les chèques vacances en 2024.
- Un Mail ALAS Mensuel est envoyé chaque mois par la commission communication pour parler de l'activité du BLG – (UNIQUEMENT pour les PRESTATIONS DE L'ALAS !)
- Le nombre de salariés CEA géré par les gestionnaires du BLG monte à + de 800 Salarié CEA par Gestionnaire. Difficulté systématique à obtenir une majorité favorable sur les prestations de type redistribution (Noël salariés – Chq Césu). C'est seulement en 2022 suite au covid un reliquat important de trésorerie à permis de distribuer 110 € pour tous les ouvrants droits.
- Le BLG de Grenoble est FORCE DE PROPOSITION et MOTEUR pour dématérialiser et tester les prestations sur OAASIS. La responsable réglementation de l'ACAS et la Responsable du paramétrage sont basées à Grenoble.

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS



CSE

- Chef de file CSE depuis élection 2023 : B. MARIE. Période 2019-2023 : F. GILLIOT
- Rédaction des questions du CSE : E. DE FOUCAULD et S. MICOUD
- Participation active au CSE et ensemble de ses commissions
- 6 expertises réalisées depuis le début de la mandature avec à chaque fois 2 élus CFE-CGC dans le groupe de pilotage.
- Les réunions se sont tenues en MIXTE. Sténo en CSE
- Accord avec la CGT locale ce qui permet de constituer une majorité quasi-systématique
- Des avis motivés CFE-CGC SICTAM systématiquement proposés au vote
- Dans le cadre du GT RPS animé par F. GILLIOT, élaboration d'un rapport « Analyse de la démarche de prévention des RPS sur le site du CEA/GRE ». L'ensemble de ses recommandations ont été votées par les élus du CSE en CSE sept 2022. Certaines ont servies dans le cadre de l'expertise RPS National avec TECHNOLOGIA.

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

IMPLICATION DE LA SECTION aux activités Nationales et départementales

- A. DE LUCA (Comité National) ½ P
 - Participation à de nombreuses négociations régaliennes au national : NAO, CEEIAL et Convention de Travail,
 - Participations à d'autres négociations : Mutuelle pour la PRTT de Metz et convention de travail,
 - Trésorier du comité national,
 - Chef de file CFE-CGC SICTAM en comité national.
- F. GILLIOT (Comité National) ½ P
 - Chef de file RSE pour la CFE CGC SICTAM depuis sept 2023 – animation d'un GT CFE CGC inter centre CEA,
 - Seule représentante de la CFE CGC SICTAM à la CC2SCT, elle assure la représentation CFE CGC SICTAM et fait le lien avec les élus CFE CGC du comité national,
 - Participation aux actuelles négociation égalité professionnelle,
 - Participation au comité CFE CGC départemental de l'Isère.
- C. BOUCKENOGHE (comité national) P
 - Participation à la négociation nationale,
 - RS au comité national pour les réorganisations DRT et LITEN/DES.
- G. BONNARD (ACAS/CCAS) (En jour de mission)
- D. FRABOULET : élu CFE-CGC au Conseil d'Administration du CEA.

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

XXI^{ÈME}
CONGRÈS
DU SICTAM

BORDEAUX
DU 08 AU 10/10/24



BILAN MORAL **IRSN**

la section du IRSN

La section CFE-CGC/IRSN a été constituée, en 2002 à la création de l'IRSN, par les 8 adhérents transférés du CEA. La difficulté spécifique de notre développement est que les **personnels** de l'IRSN sont **disséminés sur 13 sites**, sans compter éventuellement ceux mis à disposition de l'ASN, en région, auprès de ministère ou d'exploitant nucléaire.

Adhérents répartis sur les Centres/filières suivantes :

FAR CAD VES SAC LA OCT ASN MIN RET

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHERENCE DES ACTIONS

la section du IRSN

Président de la Section : Luc Codron

- Pascal Cuendet, DS VES, participe activement à l'intersyndicale, aux négociations et au CSE,
- Vincent David, DS FAR, participe activement aux négociations et au CSE,
- Sylvie Borrely, DS CAD, assure toute suppléance en cas de besoin,
- Sandrine Roch Lefevre, nous représente au CA, va pouvoir s'investir dans la vie de la section.



Évènement : La fusion IRSN/ASN

Quelques dates (cf rapport AG IRSN)

- **Des annonces et réunions en 2023 .**
- 8 février 2023 : Annonce de la fusion par le DG en quelques minutes par Teams
- 8 février 2023 : Communiqué du Ministère de la transition énergétique (MTE) actant le démantèlement de l'IRSN
- 9 février 2023 : Formation spontanée de l'Intersyndicale CFDT, CGT, CFE-CGC de l'IRSN
- 23 février 2023 : Le MTE confirme que le texte serait proposé mi-mars à l'Assemblée nationale par amendement au projet de loi dite « d'accélération du nucléaire », pourtant déjà examiné au Sénat

NON AU MARIAGE FORCÉ
#IRSN  ASN
#DÉMANTÈLEMENT
ON N'EN VEUT PAS !! 
SOS #Nucléaire en danger

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

• **30 septembre 2024** : L'intersyndicale de l'IRSN et les syndicats dont CFE-CGC du CEA écrivent au Premier Ministre, à la Présidente de l'Assemblée Nationale et au Président du Sénat pour demander **le report de la loi au 1/01/2025**



Evènement : La fusion IRSN/ASN

Quelques dates (cf rapport AG IRSN)

•Une lutte de chaque instant aujourd’hui encore

- 13 mars 2023** : Le Conseiller technique énergie du Président de la République et de la Première Ministre défend son projet de fusion de l'IRSN dans une Autorité Administrative Indépendante
- 15 mars 2023** : Victoire à l'Assemblée Nationale amendement adopté à l'article 11 bis
- 28 avril 2023** : 2ème rendez-vous de l'intersyndicale avec la Ministre Pannier-Runacher qui acte de l'opposition parlementaire
- 4 mai 2023** : La Commission Mixte Paritaire (CMP) abandonne le projet d'intégration de l'IRSN dans l'ASN dans la loi sur l'accélération du nucléaire,
- 9 avril 2024** : Loi fusionnant l'IRSN et l'ASN dans l'ASNR voté à l'Assemblée nationale (340 pour, 173 contre) et au Sénat (233 pour, 109 contre)

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS





Accord relatif à la classification et à la rémunération des salariés de l'IRSN

- Niveaux de progression dans chaque métier, définis et décrits dans des fiches métiers. Nouvelle grille de classification composée de 7 familles de métiers avec 8 niveaux de classification
- Fin de l'appellation « non-cadre ». Emplois se situant entre les niveaux NI1 et NI3 => statut Assistant – Gestionnaire – Technicien (AGT), Emplois se situant entre les niveaux NI4 et NI8 => statut cadre
- Nouvelle structure de rémunération pour les AGT :
- Suppression de la « prime mensuelle non-cadres » compensée par l'augmentation du coefficient de 10,17%
- Suppression de la prime de langue, réintégrée dans le coefficient
- Application de la prime d'ancienneté sur le nouveau coefficient (+1% par an jusqu'à 21%)



Accord relatif à la classification et à la rémunération des salariés de l'IRSN

- Salaire de référence pour chaque niveau de classification : au niveau de la médiane des rémunérations fixes pratiquée sur le marché de l'emploi sur lequel l'Institut recrute. Permet d'assurer l'équité interne des rémunérations
- Coefficient minimum pour chaque niveau de classification : à -15% du salaire de référence. Permet de garantir que, sur un niveau de classification, toutes les rémunérations sont situées dans une zone d'équité au-dessus de 85% du salaire de référence.
- Revalorisation de la rémunération des salariés dont la rémunération annuelle brute de base est inférieure au coefficient minimum qui leur est applicable du fait du raccordement à la nouvelle grille.
- Propositions d'augmentations individuelles basées principalement sur la contribution individuelle du collaborateur appréciée par son responsable hiérarchique direct.



Accord relatif à la classification et à la rémunération des salariés de l'IRSN

•

- Augmentation individuelle définie en fonction de :
 - La position du coefficient du collaborateur par rapport au coefficient de référence de sa classification
 - L'évaluation du niveau de contribution globale du collaborateur sur 4 critères d'appréciation avec pondération
 - » Niveau d'atteinte des objectifs fixés
 - » Niveau de compétences comportementales
 - » Niveau de compétences techniques et transverses
 - » Niveau de réalisation des missions et des activités du poste

XXI^{ÈME}
CONGRÈS
DU SICTAM

BORDEAUX
DU 08 AU 10/10/24



**BILAN MORAL
LE RIPAULT**

Le bureau de la section du RIPAUT

Fonctionnement

- Point hebdomadaire avec les DS (Patrice et Coralie et le pilote Sécurité Pierrick)
- Le Président assure la liaison avec l'équipe de GRAMAT en soutien logistique et de communication
- Envoi systématiques des informations Locales ou nationales par mails aux adhérents des sections Ripault et Gramat

Dernières élection de l'équipe : Début 2024

- ↗ Présidents et représentant en CD : Roland Novalles,
- ↗ Trésoriers : Fabien Pilon
- ↗ DS : Coralie Meignant – Patrice Sourdiaucourt
- ↗ Commission des Carrières Etablissement A2 : Pierrick Guignandon – Coralie Meignant
- ↗ Sécurité : Pierrick Gignandon
- ↗ Communication Fabien Pilon – P. Sourdiaucourt – Roland Novalles

CLAS/ ALAS 3/9 élus : chef de file R. Novalles (président ALAS)

- Secrétaire : Pierrick Guignandon
- Elus P. Sourdiaucourt – Pierrick G – Coralie M – Marie-Noelle Saillard – Fabien Pilon
- RS : Olivier Rondeau / Thierry Daunas

CSE 4/14 élus : chef de file Patrice Sourdiaucourt

- Référente Harcèlement et RPS : Coralie Meignant
- CSSCT : Pierrick Guignandon – Olivier Rondeau – Manuel Thomas – Roland Novalles - Fabien Pilon
- RS : Olivier Rondeau / Thierry Daunas

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**



Développement syndical

Evolution taux adhésions entre 2021 et 2024

Fort dynamique de développement

2021	1% effectif du centre
2022	2% effectif du centre
2023 et 2024	9% effectif du centre

Quelques section LR chiffres 2024 :

- Taux de représentativité élections 2021 : 29% (+20% par rapport 2017)
- adhérent le plus jeune : **né en 2001** (Margaux)
- adhérent le plus âgé : **né en 1930** (Bernard)
- composition : 26% de femme – 50%A1 – 10% Retraité

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**

➤ Notre développement syndical est surtout axé autour de 2 thématiques:

1. Suivi de carrières de nos adhérents
2. information via les comptes rendus rapides des instances locales et nationales

Nous développons l'axe Formation des élus et adhérents (action C.Meignant)

❖ *Faits marquants*

- *Bon travail collectif pour très bon résultat électoral et prise de postes dans les instances (CSE – ALAS – CSSCT)*
- *Des nouveaux et jeunes élus très investis qui vont devoir à terme remplacer les plus anciens,*
- *Forte implication au niveau national 1 demi permanents + et des élus CCAS dont Patrice S. Rapporteur de la réglementation nationale ACAS.*
- *Divers actions aux niveau local dans l'aide au salariés..*



AUGMENTATION DU POIDS ELECTORAL

- Le Centre du RIPAULT est composé de 70% d'A1 et 30% d'A2
- La CFE CGC SICTAM représente la 2^{ère} force syndicale avec 29% de représentativité
- La CFE CGC SICTAM détient 3 sièges A1 et 1 sièges A2 sur 14 au CSE et 3 sièges sur 9 en CSSCT
- La CFE CGC SICTAM assume le poste de Trésorier du CSE et Suppléant du Rapporteur CSSCT qui siège en CCSSCT,
- Une de nos élues assume le poste et mission de Référente Harcèlement et RPS;
- La CFE-CGC SICTAM détient 2 sièges A1 et 1 siège A2 sur 9 en CLAS

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

MOYENS SYNDICAUX

- La section du Ripault est actuellement en conflit avec la Direction sur la mise à disposition de locaux .
Actuellement la section est logée!! dans le local partagé avec les OS non représentatives .
- Nous n'avons pas de trésorerie accordée dans un accord.
- Nous avons un accord moyens syndicaux qui comporte la reprographie, les fournitures, le mobilier...)

L'INDEPENDANCE DES IDEES,

LA COHÉRENCE DES ACTIONS



AXE DE DEVELOPPEMENT

- **carrière** : Les carrières constituent une importante voie de développement syndical. Nous informons systématiquement nos adhérents de leur situation et établissons des stratégies pour défendre les dossiers dès les premières rencontres avec les chefs de département. Nous faisons savoir autour de nous que nous sommes présents dans les commissions des carrières. Ces dernières années, les représentants en carrière Annexe 1 et Annexe 2 ont obtenu de réelles victoires dans ce domaine **mais en amont** des commissions officielles. La difficulté est que le nombre d'adhérents est tel que les choix sont parfois à faire entre des adhérents...
- **Communication** : auprès de nos **adhérents** par des mails très réguliers, par voie de tractage et d'affichage au moment opportun (avant les élections) mais aussi en maintenant une relation de confiance avec la **Direction** du centre qui nous permet de régler nombre de dossiers en OFF. Rédacteurs communication interne
- **Participation systématique en délégation complète à toutes les instances** : il est important de démontrer que nous sommes présents et surtout que nos interventions sont préparées et pertinentes d'autant que nous faisons face à un front contre nous des autres OS.
- **Maillage** : notre maillage adhérents et élus devra nous permettre d'effectuer un développement d'adhésion dans tous les secteurs du Centre et de plus avoir une connaissance et pertinence dans des situations professionnelles des salariés et d'intervenir à bon escient dans les instances (CSE-CSSCT) et besoin sociaux (CLAS-ALAS).
- **Améliorer la Permanence sur site tous les jours** par le permanent et suivant le cas les pilotes d'activités.

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**



INVESTISSEMENT POUR LE NATIONAL

- **Formation** : notre pilote actions Formation syndicale (Coralie Meignant) porte un intérêt certain sur ce sujet et à élaboré des relations avec la fédération dans le domaine.
Au vu de cela elle serait près à participer à une mission Nationale dans le domaine.
- **Réglementation ACAS** : Notre représentant national en Réglementation ACAS (Patrice Sourdiaucourt) à durant ce début de mandat développé une compétence certaine et un réseau intersyndicale lui ayant permis de mener à bien l'un des projet phare de la CFE-CGC Sictam : les chèques vacances Nous informons systématiquement nos adhérents de leur situation et établissons des stratégies pour défendre les dossiers pour chaque salarié CEA.
Compte tenu de cela il ne serait pas hostile à poursuivre l'aventure pour d'autres ambitions sociale nationales de la CFE-CGC Sictam.
- **Gestion la base PUMAWEB adhérents** : Notre permanent assure entre autre pour le niveau national la gestion de la base adhérents mise en place par la fédération. Il sera naturellement volontaire à poursuivre cette mission de maintient en toute régularité cette base.
- **Négociations** : Notre permanent assure depuis le début du mandat des suivis de négociation (Convention de Travail, NAO) avec le secours de permanent d'autres sites,
2025 sera notamment une année charnière durant laquelle la négociation sur la CV reprendra et nul doute qu'il sera nécessaire d'avoir des anciens ayant la connaissance de la genèse pour participer et former nos nouveaux élus à ses négociations ou la Direction ne manquera pas de tenter des amendements néfastes pour les salariés (ex abandon des Com. Carrières) .

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**

XXI^{ÈME}
CONGRÈS
DU SICTAM

BORDEAUX
DU 08 AU 10/10/24



**BILAN MORAL
MARCOULE**



électron
libre

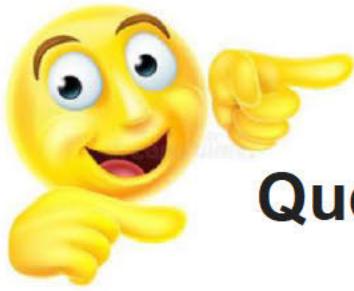
Présentation AG Section CFE CGC Marcoule – G.Fournier



Ordre du jour

Février 2024

- Retour sur les élections professionnelles de 2023
 - A Marcoule
 - En national CEA
- Présentation du bilan du bureau 2019 – 2023
 - Rappel de la composition du bureau
 - Organisation du bureau
 - Les faits marquants des différentes instances
 - Vote du bilan
- Election du bureau 2023 – 2027
 - Présentation du nouveau bureau
 - Création du poste de Président d'honneur
 - Election du bureau, vote à main levée
- Les grands rendez-vous de 2024
 - AG SICTAM 2024: Vote du représentant de la section
 - Les négociations



2021

29 Septembre 2021

Quelques chiffres sur notre section !

Octobre 2010... Nous pouvons être fiers de nos résultats !

Indicateurs Dev. Synd. SICTAM par section	CESTA	DIF	GRAMAT	LE RIPAUT	VALDUC	CAD	GRENOBLE	FAR	MARCOULE	SACLAY	ACAS	ANDRA	CISBIO	GFR	IRSN	TOTAL
Effectifs CEA engagés fin 2009 (*)	1006	1873		597	992	2076	2517	929	1536	4191					15717	
Adhérents SICTAM actifs fin 2009	30	30		3	23	12	14	4	38	31					185	
Taux de syndicalisation SICTAM (%)	2,98%	1,60%		0,50%	2,32%	0,58%	0,56%	0,43%	2,47%	0,74%					1,18%	

Octobre 2021...

Taux de syndicalisation/effectif centre : 2,47% en 2010 ... 5,52 en 2021

ref point accord CET au 31 12 2019	A1	%A1	effectif	A2	%A2	effectif	total/centre	au 23/09/2021 Conseil Sections	nombre adhérents par cen taux syndicalisation
cadarache	690	53%	1301,886792	226	30%	753,333333	2055,22013	36	1,75163719
cesta	350	53%	660,3773585	111	29%	382,758621	1043,13598	87	8,34023576
dam idf	756	57%	1326,315789	175	36%	486,111111	1812,4269	25	1,37936598
grenoble	1343	57%	2356,140351	253	31%	816,129032	3172,26938	68	2,14357584
le ripault	148	56%	264,2857143	79	27%	292,592593	556,878307	33	5,92589074
valduc	198	48%	412,5	123	211%	58,2938389	470,793839	17	3,61092236
marcoule	411	51%	805,8823529	178	27%	659,259259	1465,14161	81	5,52847584
gramat	61	41%	148,7804878	13	12%	108,333333	257,113821	11	4,27826087
PSAC	2175	63%	3452,380952	567	37%	1532,43243	4984,81338	87	1,74530104
effectif total	15817,79335			5089,24355			15817,7934		

+127%



L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHERENCE DES ACTIONS

1. RETOUR SUR LES ÉLECTIONS 2023



- Au niveau local -
MARCOULE



BRAVO !!! 25% prévu, 30% obtenu record battu !



CEA MARCOULE RESULTATS DES ELECTIONS 2023 : LES ELUS



		TITULAIRES		SUPPLEANTS	
		Collège A1 11 sièges	Collège A2 13 sièges	Collège A1 11 sièges	Collège A2 13 sièges
CSE					
La CGT Marcoule	PEREZ Serge	LE VERN Nicolas ALOIN Valérie IMBERT Thierry RIVES Véronique GILMAN Thomas BOUGOUFA Mélina		BRAU Henri Pierre	DELCUZE Yannick COLLET Sophie GUILLEME Laurent GERME Claire COTILLAS Simon AIGOIN Sandra
CFE-CGC	FOURNIER Gilles TERNAT Laurence CHAFFARD Fabien CHAUMARD Sandrine GRIGNON Sylvain	PONCE Jean Pierre	CHEVALIER Yann PEYROUX Anne VANEL Vincent GILL Laura FONT Jérôme		ANNALORO Myriam
CFDT	CANTO Fabrice BENEYISE Laure LLORET Alain KOVALCZYK Laetitia	CHAU Séphane LEBRUN Sandra LIZON Vincent	MAGOUIL Adil GUILLAUMONT Dominique CASTELLI Pierre BRODET Blandine	DOUCE Dominique GARCES Emmanuelle NOIRE Christophe	
CFTC	/	OBINO Sébastien HENON Marie Pierre	/	ESPAZE Fabien DOULMET Marie	
FO	ACHAHOUNI Abdellahim	BURGAUD Ronan	IMBERLIN Aurélie	PONS Mathilde	

Prochaine cible 2027 : se maintenir, se développer et bien sûr gagner des négociations !



CLAS	TITULAIRES		SUPPLEANTS	
	Collège A1 7 sièges	Collège A2 4 sièges	Collège A1 7 sièges	Collège A2 4 sièges
La CGT Marcoule	PEREZ Serge	GUIRAUD Philippe ALOIN Valérie	BRAU Henri Pierre	LE VERN Nicolas MONTREUIL Laure
CFE - CGC	CHAUMARD Sandrine GRIGNON Sylvain JANICOT Anne Charlotte FONT Jérôme	/	ROCCA-SERRA Aléssandre TERNAT Laurence FOURNIER Gilles MILLET Annick	/
CFDT	CANTO Fabrice BENEYISE Laure	LEBRUN Sandra	VOLFERSBERGER Yann KOVALCZYK Laetitia	LLOVERAS Géraldine
CFTC	/	LUPINACCI Florian	/	HENON Marie Pierre



Merci

Élection 2023

Professionnalisation de notre syndicat

BRAVO !!! 30% record battu !



Prochaine cible 2027 : se maintenir, se développer et bien sûr gagner des négociations

	CGT	CFTC	CFE-CGC	CFDT	UNSA	FO
Résultats	25,31 %	10,19 %	26,57 %	25,56 %	3,51 %	8,86 %
Représentativité (pour voter un accord)	28,88%	11,63%	30,32%	29,17%	NR	NR

CSE

	TITULAIRES		SUPPLEANTS	
	Collège A1 11 sièges	Collège A2 13 sièges	Collège A1 11 sièges	Collège A2 13 sièges
CGT	1 siège	6 sièges	1 siège	6 sièges
CFE-CGC	5 sièges	1 siège	5 sièges	1 siège
CFDT	4 sièges	3 sièges	4 sièges	3 sièges
CFTC	-	-	-	-
FO	1 siège	1 siège	1 siège	1 siège

CLAS

	TITULAIRES		SUPPLEANTS	
	Collège A1 7 sièges	Collèges A2 4 sièges	Collège A1 7 sièges	Collèges A2 4 sièges
CGT	1	2	1	2
CFE-CGC	4	0	4	0
CFDT	2	1	2	1
CFTC	0	1	0	1

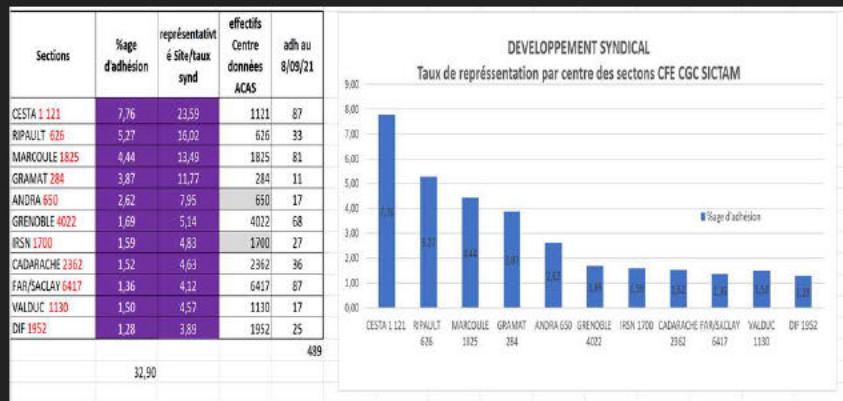


- Au niveau national –
CEA



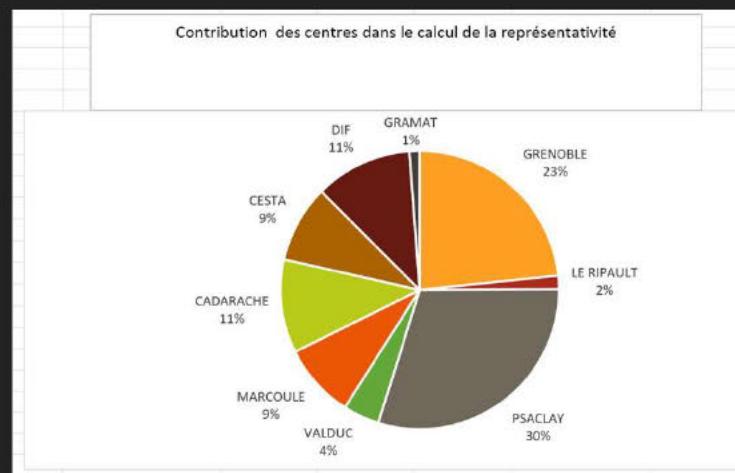
Une Cible fin 2022 ... des résultats 2023 !

Sections	NB DE VOTES CFE 2019	S/Totaux	représentativité 2019	Poids dans représentativité nationale	Perspective NB DE VOTES CFE 2023	S/Totaux	Perspective Evolution représentativité 2023
							+15% 2019
FAR/SACLAY 6417	663	663	5,23%	5,51%	760	760	7,55%
GRENOBLE 4022	518	1181	11,63%	5,10%	526	1258	13,85%
DIF 1952	251	1432	14,11%	2,47%	289	1647	16,22%
CADARACHE 2362	741	1673	16,58%	2,37%	772	1924	16,95%
CESTA 121	199	1872	18,43%	5,96%	229	2153	21,21%
MARCOULE 1825	191	2063	20,32%	1,88%	220	2372	23,37%
VALDUC 1130	94	2157	21,25%	0,93%	101	2481	24,40%
RIPAULT 626	38	2191	21,58%	0,33%	39	2520	24,82%
GRAMAT 284	26	2237	23,84%	0,26%	30	2550	15,43%
ANDRA 650							
IRSN 1700							
TOTAL PV	2238				23,84%	2550	
TOTAL VOTES	10151						



Sections	NB DE VOTES CFE 2019 (séminaire Lyon 2021)	NB DE VOTES CFE 2023 (séminaire Massy 2023)	Cibles (séminaire Lyon)	Remarques	2019	2023
					2019	2023
FAR/SACLAY	663	364	392			
GRENOBLE	518	586	596			
DIF	251	283	289			
CADARACHE	241	363	277			
CESTA	199	238	229			
MARCOULE	391	318	220	2019 sans CFTC		
VALDUC	94	0	108	2019 sans FO		
RIPAULT	34	314	130			
GRAMAT	26	17	39			
TOTAL DES VOTES CFE-CGC	2217	2283	2640			

Sections	REPRÉSENTATIVITÉ NATIONALE CFE 2019 (séminaire Lyon 2021) (%)	REPRÉSENTATIVITÉ NATIONALE CFE 2023 (séminaire Massy 2023) (%)	Résultats avec VA, Sac, CEG idem 2019 (séminaire Lyon)	Remarques	2019	2023
					2019	2023
FAR/SACLAY	6,53	3,36	6,53			
GRENOBLE	5,10	5,41	5,19			
DIF	2,47	2,61	2,42			
CADARACHE	2,37	3,35	3,21			
CESTA	1,96	2,20	2,09			
MARCOULE	1,88	2,94	2,81			
VALDUC	0,93	0,00	0,93			
RIPAULT	0,33	1,05	1	2019 sans FO		
GRAMAT	0,26	0,16	0,26			
REPRÉSENTATIVITÉ NATIONALE CFE-CGC	21,84	21,09	24,64			
NOMBRE DE VOTANTS CEA	10151	10826				



L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

RESULTATS CN ET CCAS 2023

Synthèse CEA premier tour 2023								
	CN A1 TITULAIRE	CN A2 TITULAIRE	CCAS A1 TITULAIRE	CCAS A2 TITULAIRE				
Nombre d'inscrit	14138	6902	14122	6873				
Nombre de Votants	7796	2502	7715	2485				
Nombre de vote Exprimés	7502	2420	7413	2396				
	Votes exprimé %	Votes exprimé %	Votes exprimé %	Votes exprimé %				
CGT	1517	20,22%	753	31,12%	1370	18,48%	690	28,80%
CFTC	888	11,84%	303	12,52%	886	11,95%	290	12,10%
CFE CGC	2085	27,79%	277	11,45%	2143	28,91%	319	13,31%
CFDT	1914	25,51%	506	20,91%	1850	24,96%	489	20,41%
SPAEN	855	11,40%	365	15,08%	905	12,21%	395	16,49%
FO	243	3,24%	216	8,93%	259	3,49%	213	8,89%

La CFE-CGC 1^{ère} OS chez les cadres dans les 2 instances.

La CGT 1^{ère} OS chez les non-cadres dans les 2 instances.

Fait notable : pour la 1^{ère} fois, la CFE-CGC a un élu A2 en CN et CCAS, ce qui est une grande victoire ! À noter une mobilisation des équipes sur les centres pour atteindre cette cible.

Pour la première fois la CFE-CGC détient le poste de secrétaire du CN et c'est le président de la section Marcoule qui est élu majoritairement !



Professionnalisation de notre syndicat

Élection 2023

Participation 2023 Comité National – Titulaires

Données chiffrées 1^{er} tour :

	A1	A2	Total
Inscrits	14 138	6902	21 040
Votants (Total)	7796	3 586	11382
Vote par correspondance	5	6	11
Blancs	290	189	479
Nuls	4	7	11
Suffrages valablement exprimés	7502	3 390	10892
% suffrages valablement exprimés	53,06%	49,1%	51%
% participation	55,14%	51,9%	53,53%

Données chiffrées 2^{ème} tour :

	A1	A2
Inscrits		6902
Votants		2 502
Blancs		79
Nuls		3
Suffrages valablement exprimés		2420
% suffrage valablement exprimés		35%
% participation		36,25%

Participation 2023 Comité Central des Activités Sociales – Titulaires

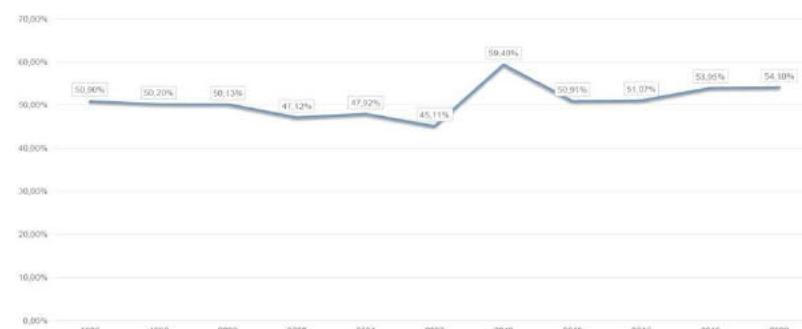
Données chiffrées 1^{er} tour :

	A1	A2	Total
Inscrits	14 122	6873	20 995
Votants (Total)	7715	3547	11 262
Vote par correspondance	5	3	8
Blancs	299	170	469
Nuls	3	3	6
Suffrages valablement exprimés	7413	3374	10787
% suffrages valablement exprimés	52,49%	49%	50,74%
% participation	54,63%	50,3%	51,61%

Données chiffrées 2^{ème} tour :

	A1	A2
Inscrits		6873
Votants (Total)		2 485
Blancs		83
Nuls		6
Suffrages valablement exprimés		2 396
% suffrage valablement exprimés		34,86%
% participation		36,1%

Evolution du taux de participation 1996 – 2023 (CN 1^{er} Tour)



Evolution du taux de participation 1996 – 2023 (CSE 1^{er} Tour)



VARIATION NOMBRE DE VOTANTS PAR SITE ENTRE 2023 ET 2019

VARIATION NOMBRE DE VOTANTS ENTRE 2023 ET 2019											
	GRENOBLE	LE RIPAUT	PSACLAY	VALDUC	MARCOULE	CADARACHE	CESTA	DIF	GRAMAT	TOTAL	
Votants 2019	2004	397	2927	552	941	1445	622	1080	184	10152	
Votants 2023	2352	393	2785	627	1197	1517	638	1138	208	10855	
VARIATION	348	-4	-142	75	256	72	16	58	24	703	

Entre 2019 et 2023, le nombre de votants (mais également de salariés) ont fortement augmenté sur les sites de Grenoble et Marcoule.



Psac perd plus de 142 électeurs. Incidence du télétravail ?

Fait notable : pour la 1^{ère} fois, la CFE-CGC a un élu A2 en CN et CCAS, ce qui est une grande victoire ! À noter une mobilisation des équipes sur les centres pour atteindre cette cible.

DIFFERENCE ENTRE NBRE VOTANTS 2023/2019
– PAR ORGANISATIONS SYNDICALES

Professionnalisation de notre
syndicat

Élection 2023

	COMPARAISON 2023 / 2019										
	GRENOBLE	LE RIPAUT	PSACLAY	VALDUC	MARCOULE	CADARACHE	CESTA	DIF	GRAMAT	TOTAL	
CFE-CGC	68	80	-195	-94	126	122	39	36	-9	173	
CFDT	-22	-55	-267	41	-5	-94	-43	39	18	-388	
CFTC	109	5	191	56	19	27	24	-17	0	413	
La CGT	203	0	-36	45	71	-23	17	64	-5	336	
CGT FO	-9	-15	9	-7	17	-42	-40	-9	0	-96	
SPAEN	-1	-19	157	34	28	82	18	-63	20	256	
TOTAL	348	-4	-142	75	256	72	15	50	24	694	

Sans surprise les OS qui perdent des voix sont la CFDT et FO et dans une grande partie des centres.

Pour la CFDT, notre absence à Valduc est bénéfique mais pas uniquement. Pour rappel, nous avions eu un peu plus de 90 voix sur ce site. **Nous progressons significativement à Marcoule**, Cadarache, LR et Grenoble. Nous chutons lourdement à Psac, mais la CFDT perd encore plus de voix que nous.

La CGT fait une forte progression à Grenoble et ce maintien dans les autres centres.

Le SPAEN progresse fortement à Saclay mais chute à la DIF.

La CFTC progresse fortement à Psac et à Grenoble.



Professionnalisation de notre syndicat

Élection 2023

1^{er} Tour des EP – Représentativité syndicale nationale

ORGANISATION SYNDICALE	AUDIENCE ÉLECTORALE GLOBALE	
CEA	CFDT	22,74%
CADARACHE	CGT	
CESTA	CFTC	12,24%
DAM ILE DE FRANCE	CFE-CGC	22,03%
FONTENAY AUX ROSES		
GRAMAT	CFDT	24,38%
GRENOBLE		
LE RIPAULT	UNSA	13,59%
MARCOULE	FO	5,07%
PARIS SACLAY	Total	100%
VALDUC		

Au niveau national, 5 organisations syndicales sur 6 en lice sont représentatives pour la mandature 2023 – 2027 : CFDT, CGT, CFE-CGC, UNSA SPAEN, CFTC

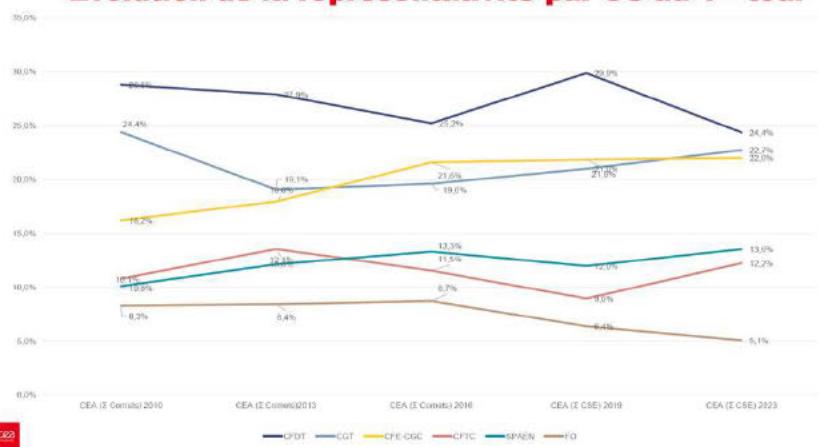
1^{er} Tour des EP 2023 – Représentativité syndicale locale

Représentativité syndicale : résultats 1 ^{er} tour CSE et somme des CSE - JUIN 2023						
	CFDT	CGT	CFE-CGC	CFTC	UNSA SPAEN	FO
CEA (Σ CSE)	24,38%	22,4%	22,03%	12,24%	13,55%	5,07%
CADARACHE	19,18%	25,1%	23,83%	12,00%	18,98%	-
CESTA	29,82%	8,78%	37,30%	3,78%	4,70%	15,83%
DIF	15,89%	20,7%	28,22%	12,21%	9,67%	13,53%
GRAMAT	34,13%	16,63%	8,17%	-	40,87%	-
GRENOBLE	27,88%	25,7%	24,81%	15,01%	5,10%	0,60%
LE RIPAULT	34,01%	-	29,01%	1,27%	19,08%	15,78%
MARCOULE	25,56%	25,1%	29,57%	10,19%	3,51%	8,86%
PARIS SACLAY	49,14%	20,9%	10,89%	14,42%	11,09%	2,84%
VALDUC	22,85%	18,6%	-	16,27%	37,00%	5,42%

Représentativité syndicale CEA : résultats 1^{er} tour CSE et somme des CSE JUIN 2019

	CFDT	CGT	CFE-CGC	CFTC	SPAEN	FO
CEA (Σ CSE)	29,9%	21,0%	21,8%	9,0%	12,0%	6,4%
Paris SACLAY	31,1%	25,3%	22,7%	7,2%	11,3%	2,4%
GRENOBLE	33,6%	21,2%	25,9%	12,2%	6,0%	1,2%
CADARACHE	26,6%	28,8%	16,7%	10,7%	14,3%	2,9%
MARCOULE	33,1%	24,7%	20,4%	11,0%	1,5%	9,5%
GRAMAT	16,7%	15,7%	20,8%	10,1%	10,0%	10,1%
VALDUC	18,3%	13,0%	17,0%	8,4%	35,9%	7,4%
CESTA	37,1%	6,3%	32,0%	-	1,9%	22,7%
LE RIPAULT	48,4%	-	8,6%	-	23,7%	19,3%
DIF	28,8%	21,7%	14,1%	-	35,3%	19,3%

Evolution de la représentativité par OS au 1^{er} tour



1^{er} en A1 au COMINAT et au CCAS !

A l'issue de ce 1^{er} tour, la CFE-CGC devient :

1^{ère} OS à : DIF, MARCOULE ET CESTA

Marcoule bon de 30%!

2^{ème} OS à : Cadarache et Le Ripault



Section de Marcoule

Mandats Nationaux

Élection 2023

Comité National

La CFE-CGC Sictam obtient 5 sièges



Gilles Fournier - **Secrétaire du CN**

Siège au Conseil d'administration



Jean-Pierre Ponce - **Élu titulaire du CN**
Membre de la CCEP



Fabien Chaffard - **Élu suppléant du CN**

ACAS

La CFE-CGC Sictam obtient 4 sièges



Sandrine Chaumard
Elue titulaire et présidente
de l'Alas Marcoule



Laurence TERNAT
Elue suppléante



Membre du conseil d'administration de la mutuelle CEA
et sec de la CGS

3. BILAN DU BUREAU

2019 - 2023



Présentation du Bureau sortant voté en AG du 15/11/2019

Bureau Local restreint (BLR)

Président : [Gilles Fournier](#) – Stratégie – BN – Filière et représentant de la section au comité Directeur du Bureau national

Vice Président : [Annick Millet](#) – Carrières - Harcèlement

Secrétaire : [Fabien Chaffard](#) -Stratégie

Secrétaire Adjoint : [Anne Courtadon](#) - Egalité Pro

Trésorière : [Laurence Ternat](#) – COM et Formation

Trésorier adjoint : [Jean Pierre Ponce](#) - COM et HSCT

Missions:

Pilotage

(1 réunion / semaine)

Animation

Développement

Coordination liste
commune

Président :
GILLES FOURNIER



Représentant COMINAT
06 32 63 54 44

Vice Présidente :
ANNICK MILLET



Référente Harcèlement
06 15 39 74 84

Secrétaire :
FABIEN CHAFFARD



Secrétaire adjoint :
Anne COURTADON



Trésorière :
Laurence TERNAT



Trésorier adjoint :
Jean Pierre PONCE



Délégués Syndicaux

Gilles FOURNIER
Annick MILLET
Laurence TERNAT
Fabien CHAFFARD



<https://marcoule.electron-libre-cea.fr/compo/>

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS





Présentation du Bureau sortant

Une organisation, des résultats !

Bureau Local Elargi : BLR +

Joel Marcelin
Jean Philippe Gaillard
Myriam Annaloro
Sandrine Chaumart
Patrick Devaux
Sylvain Grignon
Nathalie Eyrard
Eric Petersen
Yann Chevalier
Alain Zammit
Anne Charlotte Janicot
Gilles Richard
Philippe Girones
Philippe Viretto
Patrick Barthe

Missions :

Participation aux
prises de
position

Préparation
Conseil des
sections

Proposition de
communication

Bureau ENSEMBLE :

Bureau Local restreint (BLR)
+
F.Martinez + M.Sors

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS

NOS ACTIONS 2019 -2023 : LES RÉSULTATS SONT LA

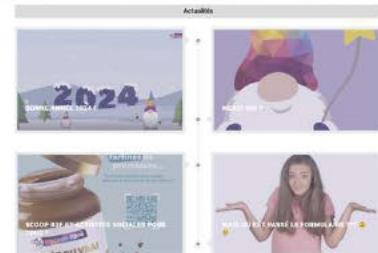


Faire savoir qui l'on est et nos valeurs :
livret d'accueil et présentation pour les nouveaux adhérents : courriers individuels, mailing, goodies, tractage site



Une communication large et volontairement décalée pour innover :

Site internet,linkedin,facebook,Instagram,une application smartphone,video youtube : la section est partout et actualise ses infos !



**L'INDÉPENDANCE DES IDÉES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS**

FLASH INFOS
Réunion intéressante à NAO du 1^{er} juin 2023

INTÉRÉSSEMENT

14M€

Proposés par la direction comme les dernières années, réquests de masques uniformes soit existants soit à créer et qui sont capables à un coût d'entrepreneur, malgré l'absence de tout règlement ou décret.

✓ Un revenement avec un taux minimal pour tout l'entrepreneur de 400€ et une progression en fonction de l'absence de règlement ou décret.

✓ Nouveaux et accroissement de l'intéressement au travail : la rétribution progressive des résultats de l'entreprise à chaque salaire selon sa contribution.

Arrivance des taux unitaires, certains syndicats sont opposés à ce système et qui renvoient à l'entrepreneur.

NAO

44M€

Le catalogue de l'Etat est constaté, 44M€ dont 30M€ qui seront utilisés à l'avenir, le reste de 4M€ sera dédié à la rénovation des bâtiments.

La rénovation est réalisée par la direction un débat entre les 3 secteurs, un air de déjà vu de 2022.

Synthèse de hypothèses générées en chiffres

1 Prise en compte de 1250M€, versée en une fois, pour tous les salariés et évolution de la rémun. de 25% au 1^{er} juillet 2024.

2 Evolution ACF de 10%, pour tous les salariés, à compter du 01/01/2023.

3 Evolution ACF de 10%, pour tous les salariés, à compter du 01/01/2023 et évolution de la rémun. de 25% au 01/01/2024.

La rénovation est constaté, 44M€ dont 30M€ qui seront utilisés à l'avenir, le reste de 4M€ sera dédié à la rénovation des bâtiments.

En 2023, la CDT, la CGT et le TAPEN débattent pour porter les revendications déclarées, ils doivent valider les sources des revendications, valider 3232 salariés CFE, valider 25% des salariés.

La CFE-CGC SICTAM doit se débattre pour défendre les revendications pour les salariés et pour les salariés de la CFE-CGC SICTAM.

Nous espérons qu'en 2023, ces revendications auront un avenir favorable.

Il ne s'agit pas de réclamer la baisse des classes, le pointage des encres souffre du CEX, il s'agit de démontrer la passivité d'aujourd'hui des classes.

Il ne s'agit pas de réclamer la baisse des classes, le pointage des encres souffre du CEX, il s'agit de démontrer la passivité d'aujourd'hui des classes.



UN SYNDICAT
À VOTRE ÉCOUTE

CONTACTS

ORGANISATION SECTION CFE!CGC MARCOULE

 <p>Gilles Fournier PRÉSIDENT 06 32 63 54 44 gilles.fournier@cea.fr</p>	 <p>Annick MILLET VICE-PRÉSIDENTE 06 15 39 74 84 annick.millet@cea.fr</p>			
 <p>Fabien Chaffard SECRÉTAIRE</p>	 <p>Anne Courtadon SECRÉTAIRE ADJ.</p>	 <p>Laurence Ternat TRÉSORIÈRE</p>	 <p>Jean-Pierre Ponce TRÉSORIÈR ADJ.</p>	 <p>Sandrine Chaumart EXPERT TECH.</p>

LIENS UTILES

SECTION MARCOULE

SITE NATIONAL

www.marcoule.electron-libre-cea.fr





Une organisation par domaine :

Section de Marcoule : Les chefs de file

DS chef de file FORMATION et Gestion des adhérents : Jean Pierre Ponce

- Plan de compétence des élus/désignés (fichier Excel)
- Formations obligatoires pour les DS (voir charte DS fédération)

Chef de file CSSCT:

- Préparation collective des élus CFE-CGC SICTAM pour les CSE, expertises et déclarations
- Point hebdo en bureau et membre du Conseil Section titulaire

DS chef de file CSE : Fabien Chaffard

- Prépa collective élus CFE-CGC des CSE/expertises/déclaration
- Point hebdo en bureau membre du Conseil Section suppléant

Chef de file Complémentaire santé : Laurence TERNAT

- Prépa négociations nationale du collectif CFE-CGC expertises, déclaration
- Point hebdo en bureau membre du Conseil Section

Chef de File Activités sociales : Sandrine Chaumart

- Prépa collective élus CFE-CGC des AGO/bureaux/CLAS/déclarations
- Point hebdo en bureau et membre du Conseil Section suppléant

DS Chef de File fonctionnement de la Section : Laurence Ternat

- Logistique section (bureaux, organisation, séminaires, formations, AG, ...)
- Point hebdo en bureau membre du Conseil Section titulaire

Chef de File communication de la section: Sylvain Grignon

- Coordonne les rédactions articles, Rédaction mail de masse, article site internet et intranet, admin i2i section
- Point hebdo en bureau

DS Chef de file Section : Gilles Fournier (cf statuts et RI)



Bilan de la liste ensemble en 2019-2023

Une liste électorale pour 2019-2023 :

Un échec : CFTC n'a pas respecté l'accord de fonctionnement sur toute la durée malgré nos tentatives multiples de travail commun

Une alliance CFTC avec la coalition locale CGT+CFTD+FO en 2023

A ne pas refaire car : perte de % de représentativité : on est passé de 20% en 2029 à 30% en 2023 !



Les instances:

- CSE
- CCSCT
- ALAS



CSE 2019-2023

- Passage de la DEN à la DES (février 2020) → DDSD DIMP
- Crise COVID
- Dialogue difficile (3 directeurs, 3 RH, plusieurs secrétaires)
- Fermeture du visiatome et procès du CEA contre le CSE (perdu)
- Mouvement grève salaires

CSE 2023-2027

- Mise à l'écart de la première force syndicale en voix
- Pour autant, CFE-CGC présente pour défendre les intérêts de **tous** les salariés
- Sujets actualité : réorganisation DDSD, bâtiment 3F, avenir industriel du site.

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHERENCE DES ACTIONS



CSSCT 2019-2023

- Plus de rapporteur suite au départ de Michel SORS
- Election du rapporteur à chaque séance
- Quelques visites d'installation
- Création du GT risques routiers (visite sur le terrain)

CSSCT 2023-2027

- Un siège de plus en CSSCT
- Création d'une enquête sur les accidents électriques de 2023
- Visite de NOAH (chantier de génie civil)
- Sujets à venir : bâtiment 3F

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHERENCE DES ACTIONS



ALAS 2019-2023

- Dissolution du GILL EN COURS;
- Reprise et gestion des biens immobiliers (Villard de Lans, Ventoux et Palavas);
- Mise en place d'une conciergerie à Villard de Lans;
- Financement de mise en sécurité et rénovation de certains biens immobiliers;
- Départ du responsable du BLG : toujours pas remplacé

ALAS 2023-2027

- Finalisation de la dissolution du GILL;
- Mise sur OASSIS pour la réservation des biens immobiliers (Villard de Lans, Ventoux et Palavas)
- Mise en place d'une conciergerie sur Palavas et Ventoux;
- Poursuite de la rénovation de certains biens immobiliers;
- Révisions des notes ALAS et mise sur OAASIS;
- Nouveau responsable du BLG et prévoir le remplacement des départs en retraites

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHERENCE DES ACTIONS

4. ÉLECTION BUREAU

2024 - 2027



PRESIDENTE D'HONNEUR

Annick est adhérente militante depuis XXXX, à ce jour, elle est la plus ancienne adhérente en activité de la section !



Connue et reconnue de tous, elle œuvre pour promouvoir les femmes dans le nucléaire auprès de WIN.

Annick est actuellement en retraite progressive



Présentation du Nouveau Bureau

AG du 02/02/2024



Jean-Pierre Ponce
Vice Président
DS



Gilles Fournier
Président
DS



Annick Millet
Présidente d'honneur



Fabien Chaffard
Secrétaire
DS



Laurence Ternat
Trésorière
DS



Anne Peyroux
Secrétaire adjoint



Sandrine Chaumart
Trésorière adjoint



Sylvain Grignon
Communication

Bureau Local Restreint

PERMANENCE AU BAT 396
TOUS LES JEUDIS

Permanences





Présentation du Bureau élargi de la section MARCOULE

Bureau Local Restreint + élus et représentants de proximité



Yann Chevalier



Myriam Annaloro



Alexandre Rocca-Serra



Vincent Vanel



Jérôme Pace



Patrick Barthe



Laura Gill



Nathalie Eyrard



Jérôme Font



Anne-Charlotte Janicot

BUREAU TOUS LES LUNDI
DE 12H30 A 13H30



5. LES GRANDS RENDEZ-VOUS DE 2024

NOTRE FEUILLE DE ROUTE 2023-2027



Feuille de route de la section CFE-CGC Marcoule 2023-2027

Respecter notre programme

Élections 2023
CFE-CGC electron libre
DU 7 AU 13 JUIN 2023

Fin du clientélisme et le saupoudrage, un programme volontariste, réaliste et à la hauteur pour tous les salariés du CEA !

Nous dévoilons nos idées pour défendre les intérêts de tous les salariés en faisant progresser de façon constructive les rémunérations, l'emploi, les conditions de travail, l'égalité professionnelle entre chacun, les activités sociales...

Au service de tous les salariés
La CFE-CGC est avant tout réaliste, pragmatique et toujours indépendante des partis politiques

Le vrai visage de votre syndicat

marcoule.electron-libre-cea.fr

Redonner du pouvoir d'achat à tous les salariés

- Revalorisation du point en % y compris A1 catégorie 3
- Forfait carburant et mobilité transport avec refonte de Plan de déplacement et amélioration utilisation des bus CEA
- Allocation de 22% des salaires
- JRT = Liberté pour tous : les poser, les exiger sur CEA, les faire valoir
- Intéressement progressif en fonction de la rémunération brute et de l'ancienneté d'abordement à 1500€
- Revalorisation des départs à l'heure
- Prise en compte des heures de travail effectives en présentiel norme en démission
- Allocation de 10% de l'heure de travail basée sur des troisièmes horaires et présence obligatoire (9h-16h) pour permettre soit le paiement des heures supplémentaires, soit la récupération ou choix de salaire

Pour une véritable reconnaissance du travail de chacun

- Développer le filtre « expert » dans TOUS les métiers et dans TOUS les domaines
- Relancer une commission handicap en local
- Reconnaissance des compétences locales : des projets innovants à Marouillet, à Marcoule, à SMR France à Marcoule intégrant tous le secteur CEA : snargrid, plan de production d'hydrogène, recyclage de l'eau et désalinisation !

Des activités sociales au service de tous les salariés

Tous font du saupoudrage pour de la poudre aux yeux ! nous proposons une (R)évolution majeure !

Transition progressive vers un nouveau modèle, le second salaire de certains, fin les politiques de rémunération discriminante et une répartition plus juste et plus équitable

Un portefeuille Activités Sociales pour tous : idem pour les salariés et 1500€ pour tous (un peu de participation ACAS finement et non-exploitation)

Une déotation minimale de 500€ pour les salariés et un complément de dotation en fonction de la rémunération brute et de l'ancienneté. Intéressement progressif

Partir, courir, se dédouvrir quand on veut, avec qui on veut, où on veut et comme on veut

les chiffres parlent d'eux-mêmes !

Quelques chiffres qui bouleversent les idées reçues sur les activités sociales pour tous et équivalentes !

Tout d'abord, nous démontons les participations ACAS. Il faut détailler y appeler les idées locales ALAS qui sont très souvent cumulées par les mêmes salariés, mais à l'heure où nous démontons ce document, les salariés ACAS sont 1600 et les salariés ALAS sont 1500€. Cela fait plus de 6 mois que la CFE-CGC SICIAM les démonte... Vous pourrez les renouveler dans la mois qui vient sur notre site internet...

950€ par salarié + dotation théorique

CFE-CGC c'est aussi donner de la force à une organisation syndicale représentative nationale et régionale capable de négocier avec la direction générale !

31 %
sont 500 salariés CDI sur 1600 soit une idée ACAS dans 20% des salariés. La participation ACAS entre 1500€ et 4200€.

69%
des salariés CEA Marcoule en CDI ne bénéficient d'aucune aide !

**L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHERENCE DES ACTIONS**

NOS AXES Marcoule :

Nous faire connaitre : ce que nous sommes et ce que nous faisons

Communication renforcée

Nouvelles activités sur le site (SMR,...)

Équité activités sociales

QVCT : B3F , PDE (transport), heures de travail (heures sup)

Agir en national (CN/CCAS) pour défendre Marcoule



NOTRE FORCE ...



Cohésion d'équipe :

Séminaire Janvier 2018 national

Séminaire octobre 2018 préparation élections

Séminaire formation CSE/CSSCT Janvier 2020

Séminaire gestion du STRESS sept 2021

Séminaire national mars 22 Négo (QVT,Rému)

Séminaire section organisation de la section et élections en octobre 2022

Séminaire élections en Juin 2023 et nouveaux élus en octobre 2023

Formation CCSSCT/CSE en janvier 2024

Séminaire organisation de la section en juillet

A venir : MBTI et PCM pour toute l'équipe

L'INDEPENDANCE DES IDEES,
LA COHERENCE DES ACTIONS





Pourquoi nous présentons Gilles , notre président de section au poste de représentant de la section en CD :...



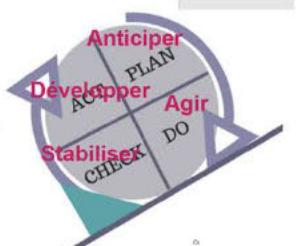
Parce qu'il a prolongé le travail de ses prédécesseurs

Parce que sans son travail acharné , la section n'en serait pas là

Parce qu'il a largement œuvré au résultat du SICTAM aujourd'hui dans son poste de SGA de 2019 à 2021 et en tant que SG de 2021 à 2024

Parce qu'il a construit une équipe solide et solidaire en local

Parce ce qu'il a apporté et apportera toujours un esprit critique constructif, bienveillant et novateur



L'INDEPENDANCE DES IDEES, LA COHERENCE DES ACTIONS

XXI^{ÈME}
CONGRÈS
DU SICTAM

BORDEAUX
DU 08 AU 10/10/24



**BILAN MORAL
SACLAY**



électron libre

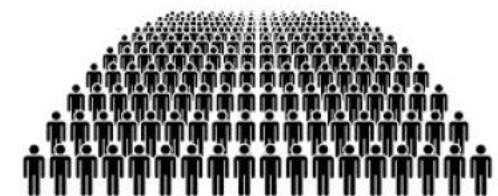
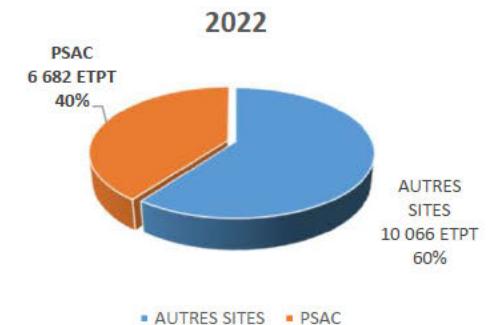
www.electron-libre-cea.fr



Les chiffres clés du BS 2022

- 8 705 personnes rattachées
- 6 682 salariés CEA
- 676 doctorants et post-doctorants
- 327 CDD de recherche scientifique
- 5 559 salariés CEA à Saclay
- 708 salariés CEA à Fontenay-aux-Roses
- 236 salariés CEA sur le site d'Evry
- 135 salariés CEA sur le site de Caen
- 500 bâtiments ...
- Toutes les Directions présentes sur PSAC, sauf la DAM

Le site de SACLAY



Le poids électoral



*Dans les faits, il aura fallu 2 tours
lors des dernières élections des RP
Une désaffection pour les IRP*



L'INDÉPENDANCE DES IDÉES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS



électron libre

www.electron-libre-cea.fr



2 personnes (ou 1,1 équivalents ETPT) pour :

- 1 CSE par mois, plus 1 à 2 séances de report,
- 1 C2SCT par mois, plus 1 à 2 séances de report,
- 1 réunion ALAS par mois, hors DI et Commissions,
- Plusieurs dizaines d'inspections, ICP, AT, ... par mois,
- Plusieurs sollicitations individuelles de salariés,
- Participation aux enquêtes (décès, harcèlement, carrières ...),
- 1 bureau du CSE par semaine, hors séance de prépa ...



Dans les faits,

*Les ordonnances Macron, une « cata » pour la charge de travail des IRP
Sur PSAC, la CGT & le SPAEN à la manœuvre dans toutes les instances
et sur tous les sujets*

Une suite à construire ...



L'INDÉPENDANCE DES IDÉES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS



électron libre

www.electron-libre-cea.fr



Les IRP de Saclay



- Une demi-douzaine d'actions en justice, depuis le 1^{er} janvier 2024,
- Une douzaine d'expertises et de contre-expertises (Amiante, TITAN, QVT, LIST, DRT ...),
- Un renforcement des formations dans le domaine juridique pour les élus,
- Le CSE n'est plus la chambre d'enregistrement de la Direction ...

Dans les faits, une guerre d'usure, ...



L'INDÉPENDANCE DES IDÉES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS



électron libre

www.electron-libre-cea.fr

NOTRE VALEUR AJOUTÉE

- Un crétin qui marche va toujours plus loin qu'un intello assis,
- Vous n'arriverez jamais au bout du voyage, si vous vous arrêtez pour jeter des pierres à chaque chien qui vous aboie,
- Moins on a de connaissances, plus on a de convictions,
- Le plus difficile dans l'ouverture d'esprit, c'est la gestion des courants d'air,
- L'ouverture d'esprit n'est pas une fracture du crane,
- A force de se creuser la cervelle, on a des trous de mémoire,
- La liberté réside dans l'audace,
- Quand nous perdons le droit d'être différent, nous perdons le privilège d'être libre,
- Tous les silences ne font pas le même bruit,
- Qui veut faire quelque chose trouve un moyen, qui veut ne rien faire trouve une excuse,
- Ne sous-estimez jamais les gens gentils, ils ne sont pas faibles, ils sont simplement bien éduqués, ...



L'INDÉPENDANCE DES IDÉES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS





électron libre

www.electron-libre-cea.fr

POSTES VACANTS à la CFE CGC PSAC



Toucâlin
la plus généreuse



Tougentille
la plus heureuse



Touronchon
le plus joueur



Touqaquin
le plus aventureux



Toubisou
le plus sage



L'INDÉPENDANCE DES IDÉES,
LA COHÉRENCE DES ACTIONS